

Доброго времени суток, уважаемые коллеги! Завершаем очередную неделю анализом советов по **кейсу внедрения института наставничества в ЦЗН.**

Всего 13 регионов приняли участие в флэшмобе.

Общие советы сводятся к тому, что необходимо:

- сформировать пул наставников
- разработать необходимые локальные нормативные акты
- мотивировать наставников
- организовывать обучение и конкурсы для наставников
- развивать корпоративную культуру, что наставничество - это почетно.

Новосибирская область предлагает организовать **«Клуб наставников»** с регулярными встречами для обмена опытом, знаниями, получения поддержки коллег. Коллеги из **Башкортостана (г. Стерлитамак)** в проекте

«Виртуальное наставничество» предлагают обмениваться опытом с другими субъектами через запуск сайта, разработку чат-ботов. **Удмуртская республика** также за трансляцию результатов работы системы наставничества и развитие корпоративных связей для формирования положительного имиджа системы наставничества.

Татарстан(г. Набережные Челны) предлагает **дополнить руководство** по фирменному стилю бренда «Работа России» разделом «Знаки отличия для наставников».

Иркутская область и Чувашская республика - за разработку «Книги новичков», в которой лучшие сотрудники и руководители будут рассказывать о ценностях работы в ЦЗН.

А **Нижегородская область** предлагает **«Книгу нового сотрудника»** в форме карманного блокнота дополнить QR-кодом для анонимных отзывов и предложений от новичков.

Коллеги из **Липецкой области и Красноярского края** отмечают необходимость **допобразования наставников** для эффективного менторства.

Сотрудники **ЦЗН г. Челябинска** акцентируют внимание на принципе **добровольности наставничества** при формировании пула наставников. **Алтайский край (г. Бийск) и Курская область** рекомендуют **оценивать промежуточные результаты** и обратную связь в процессе стажировки для оперативной замены наставника, если не «сработались» с наставником.

Омская область рекомендует подходить к формированию базы наставников как к отдельному виду поощрения для избегания профвыгорания опытных сотрудников.

Эстафету Башкортостан(г. Уфа) передает коллегам из **республики Татарстан (г. Набережные Челны)**