Доброго времени суток, уважаемые коллеги! Завершаем очередную неделю анализом советов по **кейсу внедрения института наставничества в ЦЗН.**

**Всего 13 регионов** приняли участие в флэшмобе.

**Общие советы** сводятся к тому, что необходимо:

- сформировать пул наставников

- разработать необходимые локальные нормативные акты

- мотивировать наставников

- организовывать обучение и конкурсы для наставников

- развивать корпоративную культуру, что наставничество - это почетно.

**Новосибирская область** предлагает организовать **«Клуб наставников»** с регулярными встречами для обмена опытом, знаниями, получения поддержки коллег. Коллеги из **Башкортостана (г. Стерлитамак)** в проекте **«Виртуальное  наставничество»** предлагают  обмениваться опытом с другими субъектами через запуск сайта, разработку чат-ботов. **Удмуртская республика** также за трансляцию результатов работы системы наставничества и развитие корпоративных связей для формирования положительного имиджа системы наставничества.

**Татарстан(г. Набережные Челны)** предлагает **дополнить руководств**о по фирменному стилю бренда «Работа России»

разделом «Знаки отличия для наставников».

**Иркутская область и Чувашская республика - за разработку** «**Книги новичков»,** в которой лучшие сотрудники и руководители будут рассказывать о ценностях работы в ЦЗН.

А **Нижегородская область** предлагает **«Книгу нового сотрудника» в** форме карманного блокнота дополнить QR-кодом для анонимных отзывов и предложений от новичков.

Коллеги из **Липецкой области и Красноярского края** отмечаютнеобходимость **допобразования наставников** для эффективного менторства.

Сотрудники **ЦЗН г. Челябинска** акцентируют внимание на принципе д**обровольности на**ставничества при формировании пула наставников. **Алтайский край (г. Бийск) и Курская область** рекоменд**уют оценивать промежуточные** р**езультаты** и обратную связь в процессе стажировки для оперативной замены наставника, если не «сработались» с наставником.

**Омская область** рекомендует подходить к формированию базы наставников как к отдельному виду поощрения для избегания профвыгорания опытных сотрудников.

Эстафету Башкортостан(г. Уфа) передает коллегам из **республики Татарстан** (**г. Набережные Челны)**