

ТОП-5 советов по нематериальной мотивации сотрудников

1

СФОРМИРУЙ КОМАНДУ

Работать в команде гораздо приятнее и интереснее. Спортивные игры, тематические викторины и общение в неформальной обстановке сплотит коллектив и даст возможность для открытия новых горизонтов в работе.



2

ОБЕСПЕЧЬ КАРЬЕРНЫЙ РОСТ

Направь кадровую работу на выявление наиболее способных работников и их продвижение. Это даст сотрудникам уверенность в том, что их усердие будет замечено и оценено по достоинству.



3

СОЗДАЙ КОМФОРТНУЮ СРЕДУ

Немаловажно знать, что необходимо сотрудникам для более продуктивной и комфортной работы - может это будет кофе-машина или обычай поздравлять коллег с личными праздниками. С этой задачей справится банальный опрос.



4

ОЦЕНИ РЕЗУЛЬТАТ

Это может быть конкурс «работник месяца», устная благодарность за работу или приглашение принять участие в крупном мероприятии - важно показать, что работа сотрудника заметна и важна для руководства.



5

АКТИВИРУЙ ПОТЕНЦИАЛ

Робкие и скромные сотрудники часто нуждаются в непосредственной мотивации, хотя способны на многое и могут добиваться хороших результатов. Им нужен лидер или наставник, который будет «подталкивать» их к победе.

