

Кейс Топ-5 советов



Владимирская область по нематериальной мотивации сотрудников



1. Создание дружного, объединенного одной целью коллектива, дополнительное медицинское страхование, наличие обустроенных зон для отдыха и питания, подарки к Новому году детям сотрудников.

2. Проведение в конкурса «Лучший специалист СЗ», участие в выставках, конференциях, семинарах, обучение молодых сотрудников – наставничество, получение дополнительных знаний и навыков на рабочем месте, повышение квалификации за счет организации.

3. В конце месяца, квартала, года выбор лучших сотрудников, размещение информации о них в корпоративной газете, рассылка фото победителя в социальных сетях. Поощрение лучших сотрудников, «Лучшему кадровому консультанту», «Лучшему карьерному консультанту» абонемент в тренажерный зал, сертификат на посещение SPA-салона, публикации в СМИ.

4. Самореализация как профессионала, стенд с фотографиями лучших сотрудников месяца, года, внимание со стороны коллег и руководства, коллективные поздравления к памятным датам, заинтересованность в результативности работы организации.

5. Свобода слова, обратная связь с руководством, отклики и комментарии на Сайте, в социальных сетях о работе сотрудников.

