

# ТОП-5 СОВЕТОВ

по нематериальной  
мотивации сотрудников



**1**  
Адекватно реагируйте на ошибки подчинённых «Прوماхи» совершают все. Сделайте так, чтобы человек сам исправил свою ошибку. При этом доносить информацию до сотрудника нужно корректно и вежливо. Корить, унижать и тем более увольнять верным решением не является.

**2**  
**Сохраняйте «здоровую» атмосферу внутри коллектива, будьте «гибкими».**  
Руководителю необходимо понимать, что работа не должна аннулировать личную жизнь — она одна из ее граней. Предоставляйте сотрудникам возможность отлучиться с работы в поликлинику/на утренник в детский сад, и т.д.

**3**  
**Предлагайте сотрудникам обучение**  
Повышение квалификации, интересные командировки мотивируют работников, препятствуют профессиональному выгоранию и позволяют поддерживать интерес к профессии на протяжении долгого времени. Как не воспользоваться такими преимуществами?

**4**  
**Обеспечьте комфортное рабочее место**  
Правильное освещение, удобная мебель в офисе — всё это залог успешной и продуктивной работы! «Узаконьте» 15-минутные перерывы на чай/кофе, чтобы сотрудники могли переключиться и отдохнуть.

**5**  
**Продумайте систему стимулирования сотрудников продвигаться по «карьерной лестнице»**  
А также наличие у организации возможностей и желания такую систему построить.