

СЕВЕРНАЯ ГРУППА ЦЗН КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

1 Личностный и профессиональный рост

Профессиональное обучение, повышение квалификации, тренинги, семинары и т.п. за счёт организации позволят расти и развиваться сотруднику, приносить новшества в свою работу. Включение в кадровый резерв и, связанное с этим, поручение такому работнику более интересной и ответственной работы, требующей большей самостоятельности при её выполнении, наделение работника большими полномочиями.

Вкладывая в сотрудника, вы инвестируете в организацию!

2 Участие в мероприятиях

Участие сотрудника в различных публичных мероприятиях, проводимых от имени или с участием организации: выставки, конференции, торжества и др. Здесь же командировки по обмену опытом. Вхождение в состав органов (комиссии, комитеты и т.п.), решающих важные проблемы коллектива.

Покажите сотруднику его значимость!

3 Кофе-брейн / кофе-брейк

Кофе-брейн – по понедельникам за час до окончания рабочего дня в неформальной обстановке, в комнате отдыха, собираться коллективом для обсуждения актуальных вопросов.

Кофе-брейк – по пятницам за час до окончания рабочего дня в неформальной обстановке – в комнате отдыха собираться коллективом для подведения итогов недели.

Важно слушать и слышать сотрудника, получать обратную связь!

4 Комфортные условия труда

Хорошая мебель, техника, кондиционер (обогреватель), доставка до места работы и обратно служебным транспортом и т.д. и т.п., в зависимости от возможностей организации. **Работа – второй дом, не пренебрегайте комфортом!**

5 Награждение и благодарность

Нет ничего более ценного, чем благодарность за проделанную работу. *Сотрудник, труд которого оценивается по достоинству, всегда будет стремиться к достижению новых высот!*