



**Создайте корпоративную культуру, поддерживающую желаемое поведение сотрудников**



**Как можно чаще давайте сотрудникам развивающую обратную связь вместо критики**



**Отмечайте победы и достижения команды!**



**Поощряйте стремление специалистов к карьерному и профессиональному росту, создавайте условия для такого роста!**



**Помните: для сохранения высокого уровня работоспособности важно соблюдение баланса между интенсивным трудом и отдыхом**