

Благодарим за активное участие в решении кейса!

Все регионы солидарны, что мотивационные программы или различные способы поощрения – залог успеха компании. Довольный сотрудник, который уверен, что его ценят, будет работать более усердно. Если таких работников будет большинство, повысится общая производительность труда.

— **Новосибирск** советует развивать обратную связь вместо критики.

— Поддерживаем идею **Владимирской области** - оформление стенда с фотографиями лучших работников.

— **Удмуртская республика** заинтересовала подходом проведения конкурсов профессионального мастерства.

— Отличная идея от **Ярославской области**, обустроить в каждом ЦЗН комнату для психологической разгрузки сотрудников

— Поддерживаем идею от **Омска** — проведение корпоративных мероприятий для сплочения команды.

— "Знание - сила" **Челябинск** предлагает поддерживать интерес к профессии с помощью обучения сотрудников.

— Поздравлять коллег с личными событиями советует **Чувашская область**, знаки внимания — это очень важно.

— **Курская область** развивает наставничество, развиваться в команде проще, когда есть наставник, который укажет верное направление.

— "Ламповое" мероприятие предлагает **Санкт-Петербург** — "Завтрак с руководителем". Обсуждение проблемных вопросов в неформальной обстановке — чашечкой кофе в руках!

— **Нижегородская область** вдохновляет всех на ЗОЖ и приглашает в спортивный зал.

— **Красноярский край** предлагает устраивать каждый последний час понедельника - неформальным!

— В **Тюмени** за творческий импульс и мозговой штурм 🙌

— **Алтайский край** советует узаконить 15-ти минутные перерывы.

Всем спасибо за участие!

Команда Ямала передает эстафету команде **Тюменской области**.