***Благодарим за активное участие в решении кейса!***

Все регионы солидарны, что мотивационные программы или различные способы поощрения – залог успеха компании. Довольный сотрудник, который уверен, что его ценят, будет работать более усердно. Если таких работников будет большинство, повысится общая производительность труда.

***— Новосибирск*** советует развивать обратную связь вместо критики.

— Поддерживаем идею ***Владимирской области*** - оформление стенда с фотографиями лучших работников.

*— Удмуртскаяреспублика* заинтересовала подходом проведения конкурсов профессионального мастерства.

— Отличная идея от *Ярославской области*, обустроить в каждом ЦЗН комнату для психологической  разгрузки сотрудников

— Поддерживаем идею от ***Омска*** — проведение корпоративных мероприятий для сплочения команды.

— "Знание - сила" ***Челябинск*** предлагает поддерживать интерес к профессии с помощью обучения сотрудников.

— Поздравлять коллег с личными событиями советует ***Чувашская область***, знаки внимания — это очень важно.

— *Курская область* развивает наставничество, развиваться в команде проще, когда есть наставник, который укажет верное направление.

— "Ламповое" мероприятие предлагает *Санкт-Петербург* — "Завтрак с руководителем". Обсуждение проблемных вопросов в неформальной обстановке —  чашечкой кофе в руках!

— *Нижегородская область* вдохновляет всех на ЗОЖ и приглашает в спортивный зал.

— *Красноярский край* предлагает устраивать каждый последний час понедельника - неформальным!

— В *Тюмени* за творческий импульс и мозговой штурм 🤘🏻

— *Алтайский край* советует узаконить 15-ти минутные перерывы.

Всем спасибо за участие!

***Команда Ямала*** передает эстафету команде **Тюменской области.**