



**РАБОТА
РОССИИ**

Кадровый центр

Провести собеседование между работодателем и соискателем по телефонной или видео связи.

Предложим воспользоваться услугами транспорта Центра занятости населения; получение преференций при повторном проведении собеседования или утешительный подарок от работодателя кружка, блокнот, календарь, сертификат и тд. (по согласованию с работодателем).

ТОП - 5 СОВЕТОВ

как вести себя сотруднику приёма попавшему в конфликтную ситуацию с соискателем из-за действий потенциального работодателя
(на собеседовании выяснилось, что работодатель неверно описал вакансию, требования к обязанностям, либо работодатель не пришёл на собеседование и тд.)

Успокоить клиента и презентовать работодателя в качестве возможности собственного развития (преодоление жизненных трудностей, стрессоустойчивость и тд.).

Для работодателя на перспективу:

- Проведение круглых столов для работодателей: «Как правильно подать вакансию в Центр занятости»;
- Создание чата по этому вопросу;
- Регулярно выкладывать на сайт Центра занятости советы по подаче вакансий.

Предложить другие возможности:
Пройти профессиональное образование.

Организовать собственное дело.

