Добрый день, коллеги. Спасибо за такую активную работу по решению нашего кейса. Многие из вас сошлись в одном – кофе-пауза хороший метод снижения эмоциональной напряженности.

Калининградская область сразу предлагает взять на себя роль ведущего, чтобы дать возможность каждому высказаться.

Город Ярославль советует подготовить списки соискателей и развести работодателей в отдельные зоны для индивидуальной работы.

Команды города Рыбинска Ярославской области и Омской области предлагают соискателю обдумать предложение в спокойной обстановке и не делать поспешных выводов. При необходимости можно привлечь профконсультанта.

ЦЗН Ижморского района Кузбасса для решения проблемы обучает других клиентов ЦЗН необходимой профессии под гарантированное трудоустройство.

ЦЗН Чебулинского района Кемеровской области рекомендует клиентам не зацикливаться друг на друге, и поискать на ярмарке другие варианты.

Удмуртская Республика в своей работе помогает работодателям в привлечении специалистов из другой местности. А соискателю Ивану напоминают о репутации компании, основанной на отзывах в Интернете.

ЦЗН города Мыски Кемеровской области и ЦЗН города Калуги советуют собрать всем сесть за стол переговоров.

В Набережных Челнах разработали чек-лист критериев «Моя будущая работа» для помощи соискателю в выборе профессии – здорово!

Кадровый центр Ульяновской области обращает внимание, что решить проблему можно совместными усилиями, если прийти к открытому диалогу. А представителям работодателя стоить напомнить об имидже и бренде компании.

Липецкая область отличилась идеей проведения совместных мероприятий с работодателями. HR-завтраки – звучит интересно!

ЦЗН Промышленновского района Кемеровской области содействует Ивану в выборе между хорошей вакансией и работой мечты. А работодателю предлагает VIP обслуживание, компенсируя сложившуюся ситуацию.

Команды Иркутской области и Алтайского края советуют работодателям присмотреться к молодым специалистам и поучаствовать в программе стажировок.

Кадровый центр «Работа России» города Стерлитамака проводит с работодателями «аукцион профессий» ‒ интересная практика.

Команда Владимирской области считает важным повысить конкурентоспособность вакансии для привлечения большего числа соискателей – правильный выбор.

Чувашская Республика смотрит в будущее и для предотвращения подобных ситуаций приглашает представителей работодателя на тренинги «Управление гневом» и «Эффективное собеседование».

Восточная группа ЦЗН Красноярского края и ЦЗН города Топки Кемеровской области советует соискателю посмотреть на каждого работодателя «своими глазами» на его территории.

Челябинская область рекомендует для разрешения конфликтной ситуации переключить внимание на себя и снизить градус накала составлением письменного предложения для соискателя.

Команды Пермского края и Республики Тыва советуют соискателю взвесить все «за» и «против» для каждого предложения совместно с карьерным консультантом.

Нижегородская область напоминает о других клиентах, пришедших на ярмарку, ведь Иван не единственный «главный герой».

Эстафету передаем Республике Удмуртия!