Доброе утро, коллеги! ☀️

Брянская область благодарит всех за внимание к кейсу, с учетом положений Закона о занятости и принципов политики клиентоцентричности. Действительно, такой выбор мы с вами делаем каждый день! В решении этой ситуации вас было так много! Но все же подведем итоги:

🔹 ЦЗН г. Осинники Кемеровской области - Кузбасса предложили в кейсе клиенту альтернативы по решению его жизненной ситуации.

🔹 Удмуртская Республика первой вспомнила о возможности переезда – как тренд современного рынка труда в части развития трудовой мобильности.

🔹 Коллеги из филиала ГКУ ВО "ЦЗН Владимирской области" - "Киржачский в начале разговора снизили градус тревожности с помощью психолога, а затем предложили клиенту разные услуги СЗН.

🔹 Республика Татарстан (г. Набережные Челны) скреативили по оформлению и по сути также предложили интересные решения. Например, анализ требований, которые предъявляют работодатели к юристам.

🔹 Калининградская область в предлагаемых решениях выстроил с клиентом партнерские отношения.

🔹 Коллеги из Кемерово предложили бы клиенту переезд для трудоустройства в другой регион  в рамках постановления 362 на предприятия ОПК, отметив, что такая программа есть в Нижнем Новгороде.

🔹 Иркутская область предложили клиенту ряд решений и «всегда быть на связи».

🔹 Команда Курской области повеселили всех своим оформлением, и с первых шагов дали клиенту надежду на то, что вакансии обновляются постоянно и у него обязательно все получится!

🔹 ГКУ ЦЗН г. Киселевска Кемеровской области- Кузбасса пригласили клиента на Всероссийскую ярмарку трудоустройства.

🔹 Решение Липецкой области включало в себя заключение социального контракта.

🔹 Алтайский край предложил зайти с понимания причины возражений и предложения соответствующих вариантов развития событий.

🔹 Нижегородская область - предложили интересную идею по «замене специалиста» и проведение в дальнейшем SWOT-анализа.

🔹 Коллеги из ГКУ ЦЗН г. Топки Кемеровской области-Кузбасса  упомянули о проекте «Демография» и предложили обдумать предложенные варианты до следующего посещения ЦЗН.

🔹 ГКУ Юго-восточный межрайонный ЦЗН (г. Стерлитамак) Республики Башкортостан посчитал важным показать, что специалисты не сидят, сложа руки, и будут активно содействовать в трудоустройстве клиента.

🔹 Чувашская Республика с клиентом будут составлять индивидуальный план поиска работы.

🔹 Ульяновская область совместно с клиентом проанализировали причины отказа работодателей в трудоустройстве.

🔹 ГКУ Республиканский центр занятости населения Республики Башкортостан г. Уфа в числе прочих мер предложили клиенту беседу на тему «Как вернуться в профессию после длительного перерыва в работе».

🔹 Омская область превратили нашего юриста в супермена и посоветовали клиенту в резюме указать его хобби.

🔹 Республика Башкортостан (г. Бирск) разъяснили клиенту положения Закона о занятости и предложили при этом несколько разных государственных услуг.

🔹 Калужский Кадровый центр сосредоточили внимание клиента на смежных профессиях.

Передаем эстафету Курской области