Удмуртская Республика всех приветствует, уважаемые коллеги!

Подводя итоги недели, хочется сказать **СПАСИБО** всем участникам!

Ситуация кейса была очень непростой и нам было крайне интересно изучить предложенные варианты решения.

Первыми выложили свое решение коллеги из Кемеровской области, г. Топки. Они предложили обсудить с гражданином возможность переобучения и убедить в его необходимости овладения востребованной профессией.

Коллеги из Чебулинского ГКУ ЦЗН Кемеровской области рекомендуют пригласить клиента на Ярмарку вакансий, познакомить с вариантами временной занятости с целью успешного трудоустройства.

Владимирская область советует предложить гражданину вакансии тех работодателей, участвующих в региональной программе предоставления субсидии на возмещение юридическим лицам затрат на оплату труда граждан, освободившимся из МЛС.

Калининградский ЦЗН предлагает индивидуальное сопровождение клиента, а также не забывать о безопасности сотрудников.

 Ленинск-Кузнецкий ЦЗН Кемеровской области вовлекает гражданина в совместное решение его проблемы.
 Центр занятости города Новокузнецка Кемеровской области информирует гражданина возможности переобучения по проекту «Демография» и о мерах социальной поддержки.

Коллеги из Челябинской области действуют на опережение, не дожидаясь агрессивных действий со стороны гражданина. Они сразу привлекают сотрудников охранного предприятия, чтобы они присутствовали при приеме.

ГКУ ЦЗН г. Мариинска соглашаются с коллегами, что нужно предложить гражданину обучение в рамках проекта «Демография». Клиенту дают печатные материалы со списком имеющихся вакансий.

ЦЗН г. Переславля-Залесского Ярославской области предлагает сразу же при клиенте договориться с работодателями о проведении с ним индивидуальных собеседований.

ГКУ ЦЗН Тисульского района Кемеровской области – Кузбасса поместили гражданина в комфортную обстановку. Они учли разные варианты дальнейшего диалога. При отсутствии желания мужчины устраиваться на работу, они его мотивируют.

ГКУ ЦЗН г. Юрги Кемеровской области разобрали более конкретную ситуацию (с пояснениями о недостающем количестве баллов, желаемой профессии).

В интересной форме представили свое решение коллеги из г. Набережные Челны Республики Татарстан.

Команда из Чувашской Республики рассмотрела много вариантов мотивации гражданина. А также они дали советы сотрудникам ЦЗН по психологической саморегуляции.

Команда службы занятости Соловьиного края (Курская область) очень интересно оформили свое решение. Также они предложили организовать мужчине встречу со специалистом по вопросам получения социальной пенсии.

Коллеги из ЦЗН Иркутской области решили действовать проактивно, предложив свои услуги членам семьи гражданина.

Команда Пермского края учла возможность покупки «пенсионных баллов». Они также предложили помощь в оформлении гражданина как малоимущего.

ЦЗН г. Бийска Алтайского края направили мужчину на конструктивный диалог и совместное решение проблемы.

Коллеги из Ульяновской области предложили гражданину заключить социальный контракт на поиск работы.

ГКУ Юго-Восточный межрайонный ЦЗН г. Стерлитамак и ЦЗН Красноярского края красиво оформили свои решения с использованием элементов бренда.

Кадровый центр г. Калуги закрепил за клиентом персонального менеджера. Также они предложили участие в ярмарке вакансий и массовом отборе.

Коллеги из Нижегородской области рассмотрели несколько возможных вариантов получения пенсионных баллов помимо трудоустройства.

ЦЗН Липецкой области предложили организовать встречу с психологом под видом консультации сотрудника профессионального обучения с целью изменения карьерной траектории.

Коллеги из Омской области рассмотрели разные варианты мотивации работодателя для трудоустройства гражданина, освобожденного из МЛС.

В заключении еще раз благодарим коллег за активное участие в решении кейса недели!

Мы рады передать эстафету Чувашской Республике!