**Система контроля и оценки качества деятельности государственного учреждения службы занятости населения**

1. Требования к системе контроля и оценки качества деятельности государственного учреждения службы занятости населения по осуществлению полномочий в области содействия занятости включают в себя требования:

а) к формам контроля качества деятельности по осуществлению полномочий в области содействия занятости населения;

б) к порядку оценки качества деятельности по осуществлению полномочий в области содействия занятости населения.

2. Контроль за качеством деятельности по осуществлению полномочий в области содействия занятости населения осуществляется в следующих формах:

а) контроль за регистрацией инвалидов в качестве безработных, обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости, за исключением государственных гарантий в части социальной поддержки безработных граждан, осуществляется органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим полномочия в области содействия занятости;

б) текущий контроль за деятельностью государственного учреждения службы занятости по осуществлению полномочий в области содействия занятости осуществляется руководителем (уполномоченным лицом) государственного учреждения службы занятости населения, в том числе с использованием средств аудиовизуального контроля;

в) контроль за выполнением условий соглашений, заключаемых между государственными учреждениями службы занятости населения с гражданами или организациями, являющимися поставщиками дополнительных услуг или привлекаемых к предоставлению государственных услуг (сервисов) в области содействия занятости (или их части) осуществляется руководителем (уполномоченным лицом) государственного учреждения службы занятости населения, заключившего договор.

3. Оценка качества деятельности по осуществлению полномочий в области содействия занятости включает в себя оценку степени достижения показателей исполнения стандартов деятельности.

Показатели исполнения Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, утвержденного приказом Минтруда России от 16 марта 2023 г. № 156 (далее – Стандарт), сведения, необходимые для расчета показателей, методика оценки (расчета) показателей предусмотрены в [приложении](https://internet.garant.ru/#/document/406589963/entry/1500) к Стандарту.

4. Исполнительный орган субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия в области содействия занятости населения, представляет сведения, предусмотренные в столбце 4 «Источники информации для расчета (оценки)» таблицы «Показатели исполнения стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации, сведения, необходимые для расчета показателей, методика оценки (расчета) показателей» (приложение к Стандарту), в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в следующем порядке: по итогам первого полугодия – не позднее 15 июля текущего календарного года, по итогам года – не позднее 15 января года, следующего за отчетным, начиная с 2024 года.

5. По результатам оценки исполнения требований настоящего Стандарта Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации формирует отчет, а также рейтинг субъектов Российской Федерации, рейтинг государственных учреждений службы занятости населения по исполнению требований настоящего Стандарта в сроки, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № 2377 «О формировании стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения, включая общие требования к содержанию указанных стандартов, и мониторинге их исполнения.