Приложение

к Стандарту организации деятельности

органов службы занятости населения

в субъектах Российской Федерации,

утвержденному приказом Министерства

труда и социальной защиты

Российской Федерации

от 16 марта 2023 г. № 156

# Показатели исполнения стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации (далее – Стандарт), сведения, необходимые для расчета показателей, методика оценки (расчета) показателей

| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Единица измерения** | **Источники информации для расчета (оценки)** | **Методика оценки (расчета)** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **Показатели исполнения Стандарта в части требований к организационной структуре государственных учреждений службы занятости населения** |
| 1 | Наличие в государственном учреждении службы занятости населения структурных подразделений в соответствии с требованиями пункта 8 Стандарта. | Балл | Положение об организационной структуре государственного учреждения службы занятости населенияСведения согласно чек-листу, разрабатываемому Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации(далее - чек-лист) | 1.  Если в государственном учреждении службы занятости населения созданы структурные подразделения в соответствии с требованиями пункта 8 Стандарта - 1 балл;Если в государственном учреждении службы занятости населения не созданы структурные подразделения в соответствии с требованиями пункта 8 Стандарта - 0 баллов. |
| 2 | Соответствие основных функций управляющего центра занятости населения установленным требованиям | Балл | Положение об организационной структуре государственного учреждения службы занятости населенияЧек-лист | 1. Определяется перечень основных функций управляющего центра занятости населения.2. Если перечень основных функций управляющего центра занятости населения соответствует установленным требованиям - 1 балл;Если перечень основных функций управляющего центра занятости населения не соответствует установленным требованиям - 0 баллов. |
| 3 | Соответствие основных функций территориальных центров занятости населения установленным требованиям | Балл | Положение об организационной структуре государственного учреждения службы занятости населенияЧек-лист | 1. Определяется перечень основных функций территориальных центров занятости населения.2. Если перечень основных функций территориальных центров занятости населения соответствует установленным требованиям - 1 балл;Если перечень основных функций территориальных центров занятости населения не соответствует установленным требованиям - 0 баллов. |
| 4 | Доля территориальных центров занятости населения, соответствующих установленному типу, от общего количества территориальных центров занятости населения | Процент | Положение об организационной структуре государственного учреждения службы занятости населенияСведения о численности трудоспособного населения на территории обслуживанияЧек-лист | 1. Определяется общее количество территориальных центров занятости населения.2. Определяется количество территориальных центров занятости населения, соответствующих установленному типу.3. Определяется отношение количества территориальных центров занятости населения, соответствующих установленному типу, к общему количеству территориальных центров занятости населения и умножается на 100. |
| **Показатели исполнения Стандарта в части требований к организации предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения, иных государственных и муниципальных услуг (или их части), негосударственных услуг и мер поддержки, а также сервисов** |
| 5 | Соответствие реестра мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг субъекта Российской Федерации установленным требованиям | Балл | Порядок ведения реестра мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг субъекта Российской Федерации, утвержденный нормативным правовым актом субъекта Российской ФедерацииРеестр мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг субъекта Российской ФедерацииЧек-лист | 1. Определяется состав информации, которую содержит реестр мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг субъекта Российской Федерации.2. Если состав информации, которую содержит реестр мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг субъекта Российской Федерации, соответствует установленным требованиям - 1 балл;Если состав информации, которую содержит реестр мероприятий в сфере занятости и дополнительных услуг субъекта Российской Федерации, не соответствует установленным требованиям - 0 баллов. |
| 6 | Доля территориальных центров занятости населения, в которых организовано комплексное обслуживание граждан и работодателей, от общего количества территориальных центров занятости населения | Процент | Правовые акты субъекта Российской Федерации, утверждающие технологические карты комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с жизненной или бизнес-ситуацией и содержащие список территориальных центров занятости населения, в которых эти комплексы предоставляютсяПравовые акты государственного учреждения службы занятости населения, утверждающие технологические карты комплексов государственных услуг (сервисов), полномочий и/или дополнительных услуг в соответствии с жизненной или бизнес-ситуациейЧек-лист | 1. Определяется общее количество территориальных центров занятости населения.2. Определяется количество территориальных центров занятости населения, в которых организовано комплексное обслуживание граждан и работодателей.3. Определяется отношение количества территориальных центров занятости населения, в которых организовано комплексное обслуживание граждан и работодателей, к общему количеству территориальных центров занятости населения и умножается на 100. |
| **Показатели исполнения Стандарта в части требований к деятельности государственного учреждения службы занятости населения при взаимодействии с гражданами и работодателями** |
| 7 | Доля территориальных центров занятости населения, в которых организовано взаимодействие в следующих точках (единая цифровая платформа; единый портал; официальный сайт исполнительного органа субъекта Российской Федерации, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, и (или) государственного учреждения службы занятости населения; контакт-центр; электронная почта государственного учреждения службы занятости населения; электронная очередь; зона информирования граждан; зона информирования работодателей; зона первичного приема для граждан;  зона первичного приема для работодателей; сектор цифровых сервисов для граждан; сектор цифровых сервисов для работодателей; зона индивидуальной работы с гражданами; зона индивидуальной работы с работодателями; зал групповых занятий (конференц-зал)) от общего количества территориальных центров занятости населения | Процент | Данные субъекта Российской Федерации, подтверждающие взаимодействие территориальных центров занятости населения в каждой точке взаимодействия (фото, техническая документация оборудования, планы зданий/помещений центров занятости населения)Чек-лист | 1. Определяется общее количество территориальных центров занятости населения.2. Определяется количество территориальных центров занятости населения, в которых организовано взаимодействие во всех перечисленных точках.3. Определяется отношение количества территориальных центров занятости населения, в которых организовано взаимодействие во всех перечисленных точках, к общему количеству территориальных центров занятости населения и умножается на 100. |
| 8 | Доля территориальных центров занятости населения, в которых организована возможность осуществить предварительную запись на прием всеми способами, к которым установлены требования, от общего количества территориальных центров занятости населения | Процент | Данные субъекта Российской Федерации, подтверждающие организацию каждого канала осуществления предварительной записи на прием в территориальных центрах занятости населения для клиентов (фото, техническая документация оборудования, скриншоты)Чек-лист | 1. Определяется общее количество территориальных центров занятости населения.2. Определяется количество территориальных центров занятости населения, в которых организована возможность осуществить предварительную запись на прием всеми способами, к которым установлены требования.3. Определяется отношение количества территориальных центров занятости населения, в которых организована возможность осуществить предварительную запись на прием всеми способами, к которым установлены требования, к общему количеству территориальных центров занятости населения и умножается на 100. |
| 9 | Соответствие контакт-центра государственного учреждения службы занятости населения установленным требованиям | Балл | Данные субъекта Российской Федерации, подтверждающие функциональные возможности контакт-центра (техническая документация на оборудование)Чек-лист | 1. Определяются функциональные возможности контакт-центра государственного учреждения службы занятости населения.2. Если функциональные возможности контакт-центра государственного учреждения службы занятости населения соответствуют установленным требованиям - 1 балл;Если функциональные возможности контакт-центра государственного учреждения службы занятости населения не соответствуют установленным требованиям - 0 баллов. |
| 10 | Соответствие электронной почты государственного учреждения службы занятости населения установленным требованиям | Балл | Данные субъекта Российской Федерации, подтверждающие функциональные возможности электронной почты государственного учреждения службы занятости населения (техническая документация)Чек-лист | 1. Определяются функциональные возможности электронной почты государственного учреждения службы занятости населения.2. Если функциональные возможности электронной почты государственного учреждения службы занятости населения соответствуют установленным требованиям - 1 балл;Если функциональные возможности электронной почты государственного учреждения службы занятости населения не соответствуют установленным требованиям - 0 баллов. |
| 11 | Доля территориальных центров занятости населения, в которых график работы соответствует установленным требованиям, от общего количества территориальных центров занятости населения | Процент | Данные субъекта Российской Федерации, подтверждающие график работы государственного учреждения службы занятости населения(приказы о графике работы государственного учреждения службы занятости населения, сведения о численности трудоспособного населения)Чек-лист | 1. Определяется общее количество территориальных центров занятости населения.2. Определяется количество территориальных центров занятости населения, в которых график работы соответствует установленным требованиям.3. Определяется отношение количества территориальных центров занятости населения, в которых график работы соответствует установленным требованиям, к общему количеству территориальных центров занятости населения и умножается на 100. |
| 12 | Доля территориальных центров занятости населения, в секторах цифровых сервисов которых организован доступ ко всем информационным ресурсам, указанным в подпункте «а» пункта 44 Стандарта, от общего количества территориальных центров занятости населения | Процент | Данные субъекта Российской Федерации, подтверждающие организацию доступа к требуемым информационным ресурсам в секторах цифровых сервисов (фото)Чек-лист | 1. Определяется общее количество территориальных центров занятости населения.2. Определяется количество территориальных центров занятости населения, в секторах цифровых сервисов которых организован доступ ко всем информационным ресурсам, указанным в подпункте «а» пункта 44 Стандарта.3. Определяется отношение количества территориальных центров занятости населения, в секторах цифровых сервисов которых организован доступ ко всем информационным ресурсам, указанным в подпункте «а» пункта 44 Стандарта, к общему количеству территориальных центров занятости населения и умножается на 100. |
| 13 | Доля территориальных центров занятости населения, в секторах цифровых сервисов которых организовано консультационное сопровождение граждан и работодателей, от общего количества территориальных центров занятости населения | Процент | Данные субъекта Российской Федерации, подтверждающие осуществление консультационного сопровождения в секторах цифровых сервисов (штатное расписание, должностные инструкции, журнал учета консультаций)Чек-лист | 1. Определяется общее количество территориальных центров занятости населения.2. Определяется количество территориальных центров занятости населения, в секторах цифровых сервисов которых организовано консультационное сопровождение граждан и работодателей.3. Определяется отношение количества территориальных центров занятости населения, в секторах цифровых сервисов которых организовано консультационное сопровождение граждан и работодателей, к общему количеству территориальных центров занятости населения и умножается на 100. |
| 14 | Доля территориальных центров занятости населения, секторы цифровых сервисов для граждан которых оборудованы автоматизированными рабочими местами для граждан (планшетными компьютерами/электронными планшетами) в соответствии с установленными требованиями, от общего количества территориальных центров занятости населения | Процент | Данные субъекта Российской Федерации, подтверждающие обеспечение сектора цифровых сервисов для граждан автоматизированными рабочими местами (планшетными компьютерами/электронными планшетами) (план помещений с указанием количества окон, фото)Чек-лист | 1. Определяется общее количество территориальных центров занятости населения.2. Определяется количество территориальных центров занятости населения, секторы цифровых сервисов для граждан которых оборудованы автоматизированными рабочими местами для граждан (планшетными компьютерами/электронными планшетами) в соответствии с установленными требованиями.3. Определяется отношение количества территориальных центров занятости населения, секторы цифровых сервисов для граждан которых оборудованы автоматизированными рабочими местами для граждан (планшетными компьютерами/электронными планшетами) в соответствии с установленными требованиями, к общему количеству территориальных центров занятости населения и умножается на 100. |
| 15 | Доля территориальных центров занятости населения, секторы цифровых сервисов для работодателей которых оборудованы автоматизированными рабочими местами для работодателей (планшетными компьютерами/электронными планшетами) в соответствии с установленными требованиями, от общего количества территориальных центров занятости населения | Процент | Данные субъекта Российской Федерации, подтверждающие обеспечение сектора цифровых сервисов для работодателей автоматизированными рабочими местами (планшетными компьютерами/электронными планшетами) (план помещений с указанием количества окон, фото)Чек-лист | 1. Определяется общее количество территориальных центров занятости населения.2. Определяется количество территориальных центров занятости населения, секторы цифровых сервисов для работодателей которых оборудованы автоматизированными рабочими местами для работодателей (планшетными компьютерами/электронными планшетами) в соответствии с установленными требованиями.3. Определяется отношение количества территориальных центров занятости населения, секторы цифровых сервисов для работодателей которых оборудованы автоматизированными рабочими местами для работодателей (планшетными компьютерами/электронными планшетами) в соответствии с установленными требованиями, к общему количеству территориальных центров занятости населения и умножается на 100. |
| 16 | Доля территориальных центров занятости населения, в которых среднее время ожидания в очереди не превышает 15 минут, от общего количества территориальных центров занятости населения | Процент | Отчеты о времени ожидания в очереди при обращении клиента территориальные центры занятости населенияЧек-лист | 1. Определяется общее количество территориальных центров занятости населения.2. Определяется количество территориальных центров занятости населения, в которых среднее время ожидания в очереди не превышает 15 минут.3. Определяется отношение количества территориальных центров занятости населения, в которых среднее время ожидания в очереди не превышает 15 минут, к общему количеству территориальных центров занятости населения и умножается на 100. |
| **Показатели исполнения Стандарта в части требований к системе управления клиентским опытом** |
| 17 | Соответствие количества сформированных государственным учреждением службы занятости населения профилей клиентских групп, установленным требованиям | Балл | Данные субъектов Российской Федерации, подтверждающие наличие разработанных и внедренных профилей клиентских групп (профили клиентских групп)Протоколы региональной Рабочей группы по клиентоцентричности, утверждающие профили клиентских группЧек-лист | 1. Определяется количество сформированных государственным учреждением службы занятости населения профилей клиентских групп.2. Если количество сформированных государственным учреждением службы занятости населения профилей клиентских групп соответствует установленным требованиям - 1 балл;Если количество сформированных государственным учреждением службы занятости населения профилей клиентских групп не соответствует установленным требованиям - 0 баллов. |
| 18 | Соответствие количества сформированных государственным учреждением службы занятости населения клиентских маршрутов, установленным требованиям | Балл | Данные субъектов Российской Федерации, подтверждающие наличие разработанных и внедренных маршрутов клиентов (клиентские маршруты)Протоколы региональной рабочей группы по клиентоцентричности, утверждающие клиентские маршрутыЧек-лист | 1. Определяется количество сформированных государственным учреждением службы занятости населения клиентских маршрутов.2. Если количество сформированных государственным учреждением службы занятости населения клиентских маршрутов соответствует установленным требованиям - 1 балл;Если количество сформированных государственным учреждением службы занятости населения клиентских маршрутов не соответствует установленным требованиям - 0 баллов. |
| 19 | Соответствие количества и состава источников, из которых осуществляется сбор информации для измерения качества клиентского опыта в точках взаимодействия клиента и государственного учреждения службы занятости населения, установленным требованиям | Балл | Данные субъекта Российской Федерации, подтверждающие наличие системы сбора информации для измерения качества клиентского опыта в точках взаимодействия клиента и государственного учреждения службы занятости населения (описание системы сбора обратной связи)Протоколы региональной рабочей группы по клиентоцентричности, утверждающие количество и состав источников, из которых осуществляется сбор информации для измерения качества клиентского опытаЧек-лист | 1. Определяется количество и состав источников, из которых осуществляется сбор информации для измерения качества клиентского опыта в точках взаимодействия клиента и государственного учреждения службы занятости населения.2. Если количество и состав источников, из которых осуществляется сбор информации для измерения качества клиентского опыта в точках взаимодействия клиента и государственного учреждения службы занятости населения, соответствуют установленным требованиям - 1 балл;Если количество и состав источников, из которых осуществляется сбор информации для измерения качества клиентского опыта в точках взаимодействия клиента и государственного учреждения службы занятости населения, не соответствуют установленным требованиям - 0 баллов. |
| 20 | Наличие единой базы данных об анализе качества клиентского опыта  | Балл | Регламент ведения единой базы данных об анализе качества клиентского опыта, утвержденный руководителем государственного учреждения службы занятости населенияОтчет о результатах анализа качества клиентского опытаЧек-лист | Если ведется единая база данных об анализе качества клиентского опыта - 1 балл;Если не ведется единая база данных об анализе качества клиентского опыта - 0 баллов. |
| 21 | Наличие целевых значений клиентских показателей эффективности | Балл | Протоколы региональной рабочей группы по клиентоцентричности, утверждающие целевые значения клиентских показателей эффективности;Чек-лист | Если целевые значения клиентских показателей эффективности утверждены- 1 балл;Если целевые значения клиентских показателей эффективности не утверждены - 0 баллов. |
| 22 | Наличие в структуре управляющего центра занятости населения структурного подразделения – службы дизайна клиентского опыта | Балл | Положение о структурном подразделении – службе дизайна клиентского опыта;Чек-лист | Если в структуре управляющего центра занятости населения создана служба дизайна клиентского опыта - 1 балл;Если в структуре управляющего центра занятости населения не создана служба дизайна клиентского опыта - 0 баллов. |
| 23 | Соответствие периодичности заседаний рабочей группы по клиентоцентричности установленным требованиям | Балл | Протоколы региональной рабочей группы по клиентоцентричностиПоложение о региональной рабочей группеЧек-лист | 1. Определяется периодичность заседаний рабочей группы по клиентоцентричности.2. Если периодичность заседаний рабочей группы по клиентоцентричности соответствует установленным требованиям - 1 балл;Если периодичность заседаний рабочей группы по клиентоцентричности не соответствует установленным требованиям - 0 баллов. |
| 24 | Соответствие периодичности проведения мероприятий для развития клиентоцентричных компетенций работников установленным требованиям | Балл | Протоколы региональной рабочей группы по клиентоцентричности, данные субъекта Российской Федерации, подтверждающие наличие мероприятий по повышению клиентоцентричности (отчет о мероприятии, фотографии)Чек-лист | 1. Определяется периодичность проведения мероприятий для развития клиентоцентричных компетенций работников.2. Если периодичность проведения мероприятий для развития клиентоцентричных компетенций работников соответствуют установленным требованиям - 1 балл;Если периодичность проведения мероприятий для развития клиентоцентричных компетенций работников не соответствуют установленным требованиям - 0 баллов. |
| 25 | Наличие базы знаний, содержащей успешные практики, информационные материалы, решения по повышению качества клиентского опыта | Балл | Протоколы региональной рабочей группы по клиентоцентричности, данные субъекта Российской Федерации, подтверждающие наличие базы знаний (банка решений) по вопросам, связанным с функционированием системы управления клиентским опытом (ссылки, скриншоты, документы, описывающие базу знаний, ее расположение и функционирование)Чек-лист | Если в государственном учреждении службы занятости населения сформирована база знаний, содержащая успешные практики, информационные материалы, решения по повышению качества клиентского опыта - 1 балл;Если в государственном учреждении службы занятости населения не сформирована база знаний, содержащая успешные практики, информационные материалы, решения по повышению качества клиентского опыта - 0 баллов. |
| **Показатели исполнения Стандарта в части требований к организации процессов управления персоналом государственных учреждений службы занятости населения** |
| 26 | Наличие в структуре управляющего центра занятости населения структурного подразделения – службы по работе с персоналом  | Балл | Положение о структурном подразделении – службе по работе с персоналомЧек-лист | Если в структуре управляющего центра занятости населения создана служба по работе с персоналом - 1 балл;Если в структуре управляющего центра занятости населения не создана служба по работе с персоналом - 0 баллов. |
| 27 | Наличие ежегодного плана мероприятий в сфере управления персоналом по следующим направлениям работы с персоналом: подбор, адаптация, обучение и развитие персонала, мотивация, оценка, развитие корпоративной культуры | Балл | План мероприятий в сфере управления персоналомЧек-лист | Если в государственном учреждении службы занятости населения утвержден ежегодный план мероприятий в сфере управления персоналом по следующим направлениям работы с персоналом: подбор, адаптация, обучение и развитие персонала, мотивация, оценка, развитие корпоративной культуры - 1 балл;Если в государственном учреждении службы занятости населения не утвержден ежегодный план мероприятий в сфере управления персоналом по следующим направлениям работы с персоналом: подбор, адаптация, обучение и развитие персонала, мотивация, оценка, развитие корпоративной культуры - 0 баллов. |
| 28 | Наличие утвержденных положений о подборе персонала, об адаптации персонала, об обучении персонала | Балл | Положение о подборе персонала;Положение об адаптации персонала;Положение об обучении персоналаЧек-лист | Если в государственном учреждении службы занятости населения утверждены положения о подборе персонала, об адаптации персонала, об обучении персонала - 1 балл;Если в государственном учреждении службы занятости населения не утверждены положения о подборе персонала, об адаптации персонала, об обучении персонала - 0 баллов. |
| 29 | Наличие отдельного раздела на сайте государственного учреждения службы занятости населения для кандидатов на вакансии, в том числе студентов, которые хотели бы пройти стажировку или практику в государственном учреждении службы занятости населения | Балл | Раздел на сайте государственного учреждения службы занятости населения для кандидатов на вакансии, в том числе студентов, которые хотели бы пройти стажировку или практику в государственном учреждении службы занятости населения (ссылка)Чек-лист | Если на сайте государственного учреждения службы занятости населения создан отдельный раздел для кандидатов на вакансии, в том числе студентов, которые хотели бы пройти стажировку или практику в государственном учреждении службы занятости населения - 1 балл;Если на сайте государственного учреждения службы занятости населения не создан отдельный раздел для кандидатов на вакансии, в том числе студентов, которые хотели бы пройти стажировку или практику в государственном учреждении службы занятости населения - 0 баллов. |
| **Показатели исполнения Стандарта в части требований к информационному сопровождению деятельности государственных учреждений службы занятости населения** |
| 30 | Наличие в структуре управляющего центра занятости населения структурного подразделения – пресс-службы  | Балл | Положение о структурном подразделении – пресс-службеДолжностные инструкции сотрудников пресс-службыЧек-лист | Если в структуре управляющего центра занятости населения создана пресс-служба - 1 балл;Если в структуре управляющего центра занятости населения не создана пресс-служба - 0 баллов. |
| 31 | Доля территориальных центров занятости населения, в которых назначен работник, ответственный за взаимодействие с пресс-службой, от общего количества территориальных центров занятости населения | Процент | Приказы государственного учреждения службы занятости населения о назначении ответственныхЧек-лист | 1. Определяется общее количество территориальных центров занятости населения.2. Определяется количество территориальных центров занятости населения, в которых назначен работник, ответственный за взаимодействие с пресс-службой.3. Определяется отношение количества территориальных центров занятости населения, в которых назначен работник, ответственный за взаимодействие с пресс-службой, к общему количеству территориальных центров занятости населения и умножается на 100. |
| 32 | Наличие ежегодного плана информационного сопровождения государственного учреждения службы занятости населения | Балл | План информационного сопровождения государственного учреждения службы занятости населенияЧек-лист | Если в государственном учреждении службы занятости населения утвержден ежегодный план информационного сопровождения государственного учреждения службы занятости населения - 1 балл;Если в государственном учреждении службы занятости населения не утвержден ежегодный план информационного сопровождения государственного учреждения службы занятости населения - 0 баллов. |
| 33 | Наличие ежемесячных отчетов пресс-службы, содержащих информацию об оценке общественностью деятельности государственного учреждения службы занятости и о возможных имиджевых рисках для государственного учреждения службы занятости | Балл | Отчеты пресс-службы, содержащие информацию об оценке общественностью деятельности государственного учреждения службы занятости и о возможных имиджевых рисках для государственного учреждения службы занятостиЧек-лист | Если пресс-служба в государственном учреждении службы занятости населения формирует ежемесячно отчеты, содержащие информацию об оценке общественностью деятельности государственного учреждения службы занятости и о возможных имиджевых рисках для государственного учреждения службы занятости - 1 балл;Если пресс-служба в государственном учреждении службы занятости населения не формирует ежемесячно отчеты, содержащие информацию об оценке общественностью деятельности государственного учреждения службы занятости и о возможных имиджевых рисках для государственного учреждения службы занятости - 0 баллов. |
| **Показатели исполнения Стандарта в части требований к расположению центров занятости населения, помещениям, в которых они функционируют и оснащению рабочих мест** |
| 34 | Доля территориальных центров занятости населения, в которых соблюдаются требования руководства по фирменному стилю бренда «Работа России», утвержденного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, от общего количества территориальных центров занятости населения | Процент | Данные субъекта Российской Федерации, подтверждающие соблюдение требований руководства по фирменному стилю бренда «Работа России», утвержденного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (фото)Чек-лист | 1. Определяется общее количество территориальных центров занятости населения.2. Определяется количество территориальных центров занятости населения, в которых соблюдаются требования руководства по фирменному стилю бренда «Работа России», утвержденного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.3. Определяется отношение количества территориальных центров занятости населения, в которых соблюдаются требования руководства по фирменному стилю бренда «Работа России», утвержденного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, к общему количеству территориальных центров занятости населения и умножается на 100. |
| 35 | Доля территориальных центров занятости населения, расположение зданий которых соответствует установленным требованиям, от общего количества территориальных центров занятости населения | Процент | Акты комиссионного обследования, подписанные руководителем исполнительного органа субъекта Российской Федерации, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, или иным надлежащим образом уполномоченным лицомЧек-лист | 1. Определяется общее количество территориальных центров занятости населения.2. Определяется количество территориальных центров занятости населения, расположение зданий которых соответствует установленным требованиям.3. Определяется отношение количества территориальных центров занятости населения, расположение зданий которых соответствует установленным требованиям, к общему количеству территориальных центров занятости населения и умножается на 100. |
| 36 | Доля территориальных центров занятости населения, количество и состав функциональных секторов (зон) которых соответствуют установленным требованиям, от общего количества территориальных центров занятости населения | Процент | Акты комиссионного обследования, подписанные руководителем исполнительного органа субъекта Российской Федерации, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, или иным надлежащим образом уполномоченным лицомЧек-лист | 1. Определяется общее количество территориальных центров занятости населения.2. Определяется количество территориальных центров занятости населения, количество и состав функциональных секторов (зон) которых соответствуют установленным требованиям.3. Определяется отношение количества территориальных центров занятости населения, количество и состав функциональных секторов (зон) которых соответствуют установленным требованиям, к общему количеству территориальных центров занятости населения и умножается на 100. |
| 37 | Доля территориальных центров занятости населения, зона информирования граждан которых соответствуют установленным требованиям, от общего количества территориальных центров занятости населения | Процент | Акты комиссионного обследования, подписанные руководителем исполнительного органа субъекта Российской Федерации, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, или иным надлежащим образом уполномоченным лицомЧек-лист | 1. Определяется общее количество территориальных центров занятости населения.2. Определяется количество территориальных центров занятости населения, зона информирования граждан которых соответствуют установленным требованиям.3. Определяется отношение количества территориальных центров занятости населения, зона информирования граждан которых соответствуют установленным требованиям, к общему количеству территориальных центров занятости населения и умножается на 100. |
| 38 | Доля территориальных центров занятости населения, сектор первичного приема граждан которых соответствуют установленным требованиям, от общего количества территориальных центров занятости населения | Процент | Акты комиссионного обследования, подписанные руководителем исполнительного органа субъекта Российской Федерации, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, или иным надлежащим образом уполномоченным лицомЧек-лист | 1. Определяется общее количество территориальных центров занятости населения.2. Определяется количество территориальных центров занятости населения, сектор первичного приема граждан которых соответствуют установленным требованиям.3. Определяется отношение количества территориальных центров занятости населения, сектор первичного приема граждан которых соответствуют установленным требованиям, к общему количеству территориальных центров занятости населения и умножается на 100. |
| 39 | Доля территориальных центров занятости населения, зона индивидуальной работы с гражданами и зона индивидуальной работы с работодателями, которых соответствуют установленным требованиям, от общего количества территориальных центров занятости населения | Процент | Акты комиссионного обследования, подписанные руководителем исполнительного органа субъекта Российской Федерации, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, или иным надлежащим образом уполномоченным лицомЧек-лист | 1. Определяется общее количество территориальных центров занятости населения.2. Определяется количество территориальных центров занятости населения, зона индивидуальной работы с гражданами и зона индивидуальной работы с работодателями которых соответствуют установленным требованиям.3. Определяется отношение количества территориальных центров занятости населения, зона индивидуальной работы с гражданами и зона индивидуальной работы с работодателями которых соответствуют установленным требованиям, к общему количеству территориальных центров занятости населения и умножается на 100. |
| 40 | Доля территориальных центров занятости населения, зал групповых занятий (конференц-залу) которых соответствуют установленным требованиям, от общего количества территориальных центров занятости населения | Процент | Акты комиссионного обследования, подписанные руководителем исполнительного органа субъекта Российской Федерации, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, или иным надлежащим образом уполномоченным лицомЧек-лист | 1. Определяется общее количество территориальных центров занятости населения.2. Определяется количество территориальных центров занятости населения, зал групповых занятий (конференц-залу) которых соответствуют установленным требованиям.3. Определяется отношение количества территориальных центров занятости населения, зал групповых занятий (конференц-залу) которых соответствуют установленным требованиям, к общему количеству территориальных центров занятости населения и умножается на 100. |
| 41 | Доля территориальных центров занятости населения, условия доступности для инвалидов которых соответствуют установленным требованиям, от общего количества территориальных центров занятости населения | Процент | Акты комиссионного обследования, подписанные руководителем исполнительного органа субъекта Российской Федерации, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, или иным надлежащим образом уполномоченным лицомЧек-лист | 1. Определяется общее количество территориальных центров занятости населения.2. Определяется количество территориальных центров занятости населения, условия доступности для инвалидов которых соответствуют установленным требованиям.3. Определяется отношение количества территориальных центров занятости населения, условия доступности для инвалидов которых соответствуют установленным требованиям, к общему количеству территориальных центров занятости населения и умножается на 100. |
| **Показатели исполнения Стандарта в части требований к системам информатизации и автоматизации государственных учреждений службы занятости населения** |
| 42 | Доля территориальных центров занятости населения, рабочие места, сотрудников, оказывающих государственные услуги на единой цифровой платформе, в которых соответствуют требованиям, устанавливаемым Федеральной службой по труду и занятости (оператором единой цифровой платформы), от общего количества территориальных центров занятости населения | Процент | Документы, подтверждающие факт наличия рабочих мест, в том числе: аттестат рабочего места, акт о создании (оснащении) рабочего места, акт закрепления рабочего места, штатное расписание государственного учреждения службы занятости населенияЧек-лист | 1. Определяется общее количество территориальных центров занятости населения.2. Определяется количество территориальных центров занятости населения, рабочие места сотрудников, оказывающих государственные услуги на единой цифровой платформе, в которых соответствуют требованиям устанавливаемым оператором единой цифровой платформы.3. Определяется отношение количества территориальных центров занятости населения, рабочие места сотрудников, оказывающих государственные услуги на единой цифровой платформе, в которых соответствуют требованиям устанавливаемым оператором единой цифровой платформы, к общему количеству территориальных центров занятости населения и умножается на 100. |
| **Показатели исполнения Стандарта в части требований к системе контроля и оценки качества деятельности государственного учреждения службы занятости населения по осуществлению полномочий в области содействия занятости населения** |
| 43 | Наличие в государственном учреждении службы занятости населения утвержденного порядка сбора сведений, необходимых для расчета показателей исполнения государственным учреждением службы занятости населения требований Стандарта. | Балл | Утверждаемый руководителем государственного учреждения службы занятости населения порядок сбора сведений, необходимых для расчета показателей исполнения государственным учреждением службы занятости населения требований СтандартаЧек-лист | Если в государственном учреждении службы занятости населения утвержден Порядок сбора сведений, необходимых для расчета показателей исполнения государственным учреждением службы занятости населения требований Стандарта - 1 балл;Если в государственном учреждении службы занятости населения не утвержден Порядок сбора сведений, необходимых для расчета показателей исполнения государственным учреждением службы занятости населения требований Стандарта - 0 баллов. | ». |