

КАК РАСКРЫТЬ ПОТЕНЦИАЛ ВНУТРЕННЕГО КЛИЕНТА И ОРИЕНТИРОВАТЬ ЕГО НА ЦЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ



**Калашников Павел, директор
ОГКУ «Кадровый центр
Ульяновской области»**

декабрь 2021



Структура ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области»

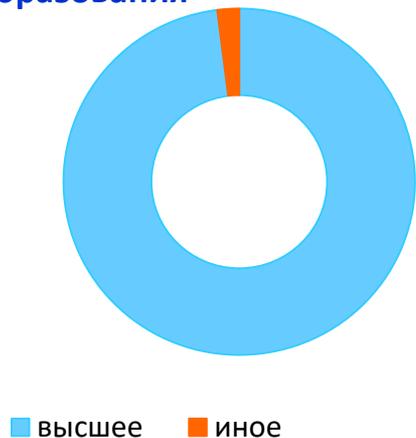


ОГКУ «Кадровый центр
Ульяновской области»
Аппарат (8отделов)

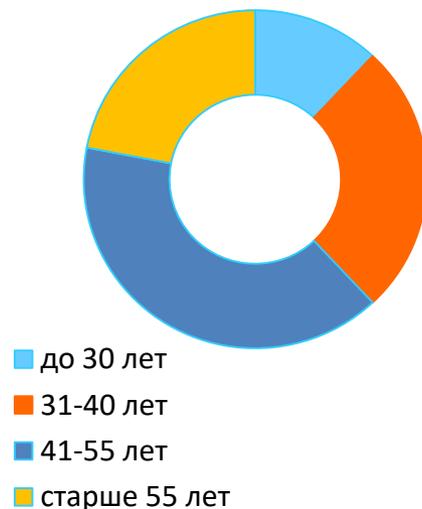
26 филиалов на территории региона
общая численность работников –
341 человек

Кадровый состав

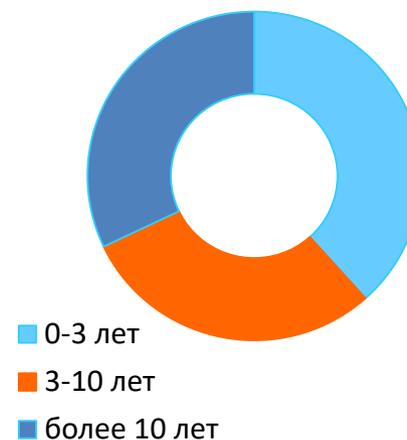
по уровню образования



по возрасту



по длительности работы в службе занятости



Профессиональный стандарт "Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения"

98% специалистов

средний возраст работника 45 лет

средний стаж работы 7,9 лет



июль 2017



56%

44%



Шаг 1. Приказ «Об утверждении типовых форм документов для осуществления наставничества»

Шаг 2. Пособие «Первые шаги в ОГКУ Кадровый центр Ульяновской области»

Шаг 3. Памятка наставника

Шаг 4. Типовая формы мероприятий по наставничеству

Шаг 5. Отчёт наставника о результатах работы наставляемого

Шаг 6. Отчёт наставляемого о процессе прохождения наставничества и работе наставника

14 наставников

29 наставляемых

26 продолжают работу в КЦ





10
9
90

**Закон Ульяновской области от 02.10.2020 № 103-ЗО
«О правовом регулировании отдельных вопросов
статуса молодых специалистов в Ульяновской области»**

ПРОАКТИВНОСТЬ

МОТИВАЦИЯ

ЗАКРЕПЛЯЕМОСТЬ

КАКИЕ ЗАДАЧИ
РЕШАЕМ?

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

РАЗВИТИЕ

ЦЕННОСТИ

КАК ЭТО РАБОТАЕТ

3 этапа

1й –
направление
материалов

2й –
тестирование,
защита
проекта

3й –
награждение
победителей
(подготовка
документов)

3 места

1 – 50 000

2 – 30 000

3 – 20 000

3 месяца

февраль

март

апрель



7 новых карьерных назначений (за 3 года)

100% закрепляемость (27 сотрудников)



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ

МЕТОД КЕЙСОВ

Стратегическая сессия

«Новые формы – эффективные решения»



Аудит текущей деятельности
(данные Минтруда России)

Что ждут клиенты ЦЗН от работы центров



Развиваюсь сам-
Развиваю команду!

ЗАДАЧИ КЕЙСА:

- 1) Выбрать вызов (тему)
- 2) Разработать проект решения вызова
- 3) Презентовать проект (с учётом его внедрения в 2020 году на территории Ульяновской области)





А ЧТО ДАЛЬШЕ...

