



1 541,3 тыс. чел.



27,1 тыс. км²

Белгородская область. Лучшие практики

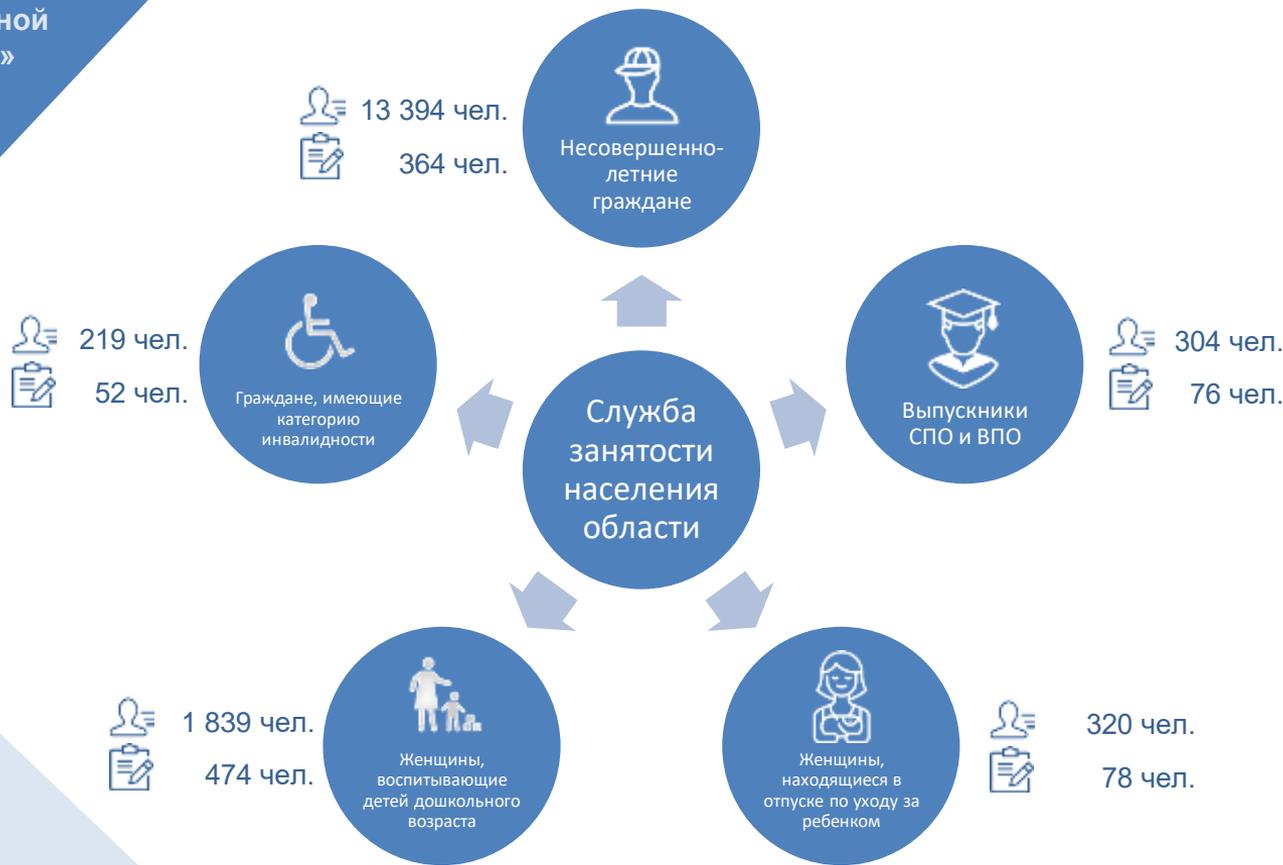
Сервисный подход в работе
при содействии занятости молодежи

Гаевой Андрей Петрович

Первый заместитель начальника управления по труду
и занятости населения области

Основные категории граждан, относящихся к молодежи (14 – 35 лет*), в отношении которых СЗН области ведет наиболее активную деятельность в рамках обеспечения занятости

* В соответствии с ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» от 30.12.2020 N 489-ФЗ



обратилось за истекший период 2021 года

состоит на учете СЗН области на конец октября 2021 года

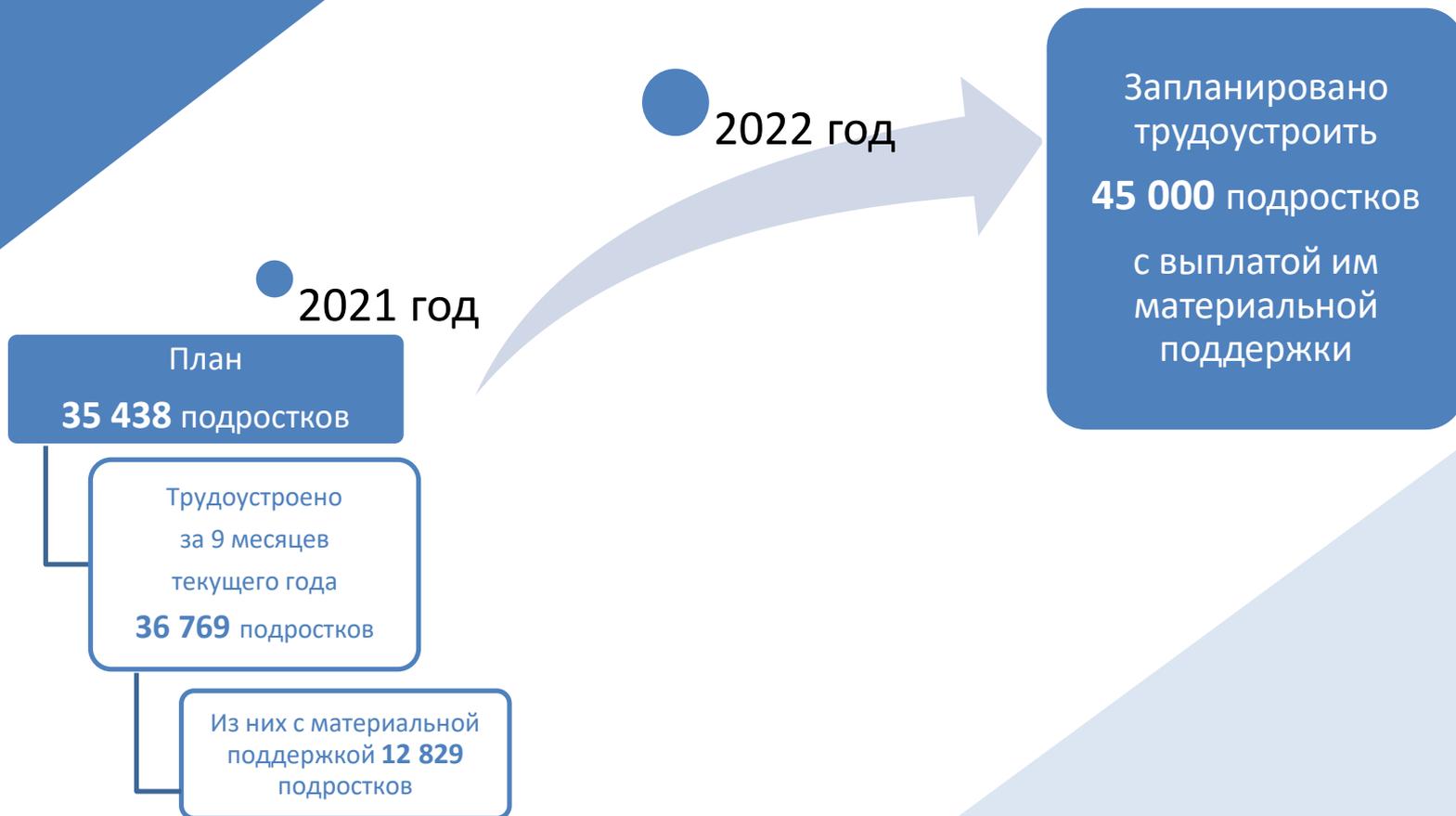


Организационно-функциональная схема временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время





Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время



Виды работ для трудоустройства несовершеннолетних граждан в 2021 году

Виды работ

Благоустройство и озеленение территорий

Подсобные работы в организациях и предприятиях

Сельскохозяйственные работы

Работы в слесарных, столярных мастерских

Ремонтно-восстановительные работы

Прочие работы





Трудоустройство выпускников образовательных организаций высшего образования области

Общее количество выпускников вузов области в
2021 году составляет
12 591 человек

Количество выпускников высшего образования:
9 946 человек

из них:

очной формы обучения – **5 043 человека**

заочной формы обучения – **4 800 человек**

очно- заочной формы обучения – **103 человека**

Количество выпускников вузов, обучавшихся по программам
СПО: **2 645 человек**

Из них:

Очной формы обучения – **2 393**

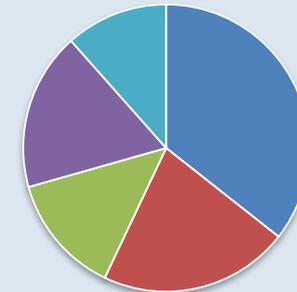
заочной формы обучения – **134 человек**

очно- заочной формы обучения – **118 человека**

Количество выпускников вузов 2021
года , обучавшихся в рамках
договоров о целевом обучении:

780 человек

Целевое обучение



■ Педагогика-126

■ Медицина-76

■ Строительство-48

■ Сельское
хозяйство-63

■ Информационные
технологии-41



Деятельность ВУЗов по содействию в трудоустройстве



Центры профессиональной карьеры вузов

(структурные подразделения вузов по содействию в трудоустройстве)



Автоматизированные системы содействия трудоустройству студентов и выпускников на сайтах вузов



Подбор вакансий через общероссийскую базу вакансий «TRUDVSEM.RU», социальные сети



МЕРОПРИЯТИЯ

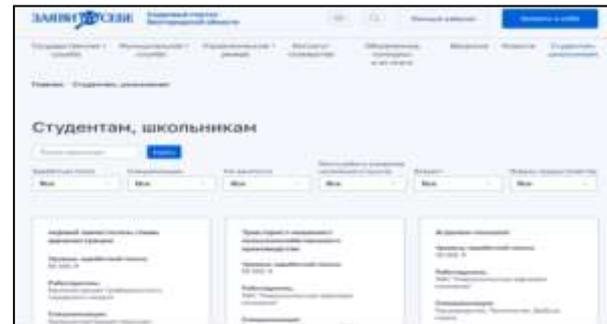
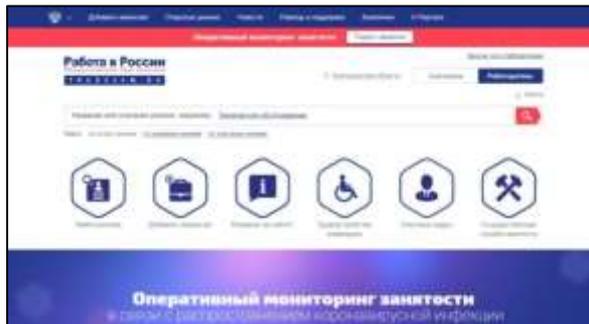
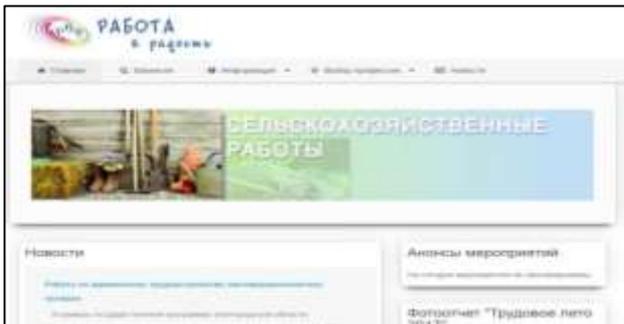
более **300** в год
(охват **17 тыс.** человек)

- Парад профессий
- Ярмарки вакансий
- Дни карьеры университетов/факультетов
- Всероссийская акция «Время карьеры»
- Экскурсии на производственные объекты

Заклучено более **4,5 тысяч** договоров об организации практик с потенциальными работодателями и партнёрами вузов.



Информационные системы по содействию в трудоустройстве



https://vk.com/club_cpk_bsu (паблик с вакансиями и советами по поступлению)

<https://facultetus.ru/unimanager/84> (цифровая карьерная среда вуза)

ZOOM, Автоматизированная система трудоустройства выпускников - «Scillbook», Вконтакте

- Сайт Федеральной службы по труду и занятости - <https://rostrud.gov.ru/>
- Сайт по поиску работы и сотрудников - <https://belgorod.hh.ru/>
- Энциклопедия по трудоустройству - <https://www.rabotka.ru/>
- Сервис для точного и быстрого поиска работы и подбора персонала - <https://belgorod.rabota.ru/>



Организации занятости и трудоустройства студентов в свободное от учебы время

В 2021 году летнее трудоустройство студентов вузов составило **2,5** тысячи человек.



Российские студенческие отряды



- ✓ Строительные отряды
- ✓ Педагогические отряды
- ✓ Медицинские отряды
- ✓ Сервисные отряды
- ✓ Сельскохозяйственные отряды
- ✓ Спасательные отряды
- ✓ Отряды проводников

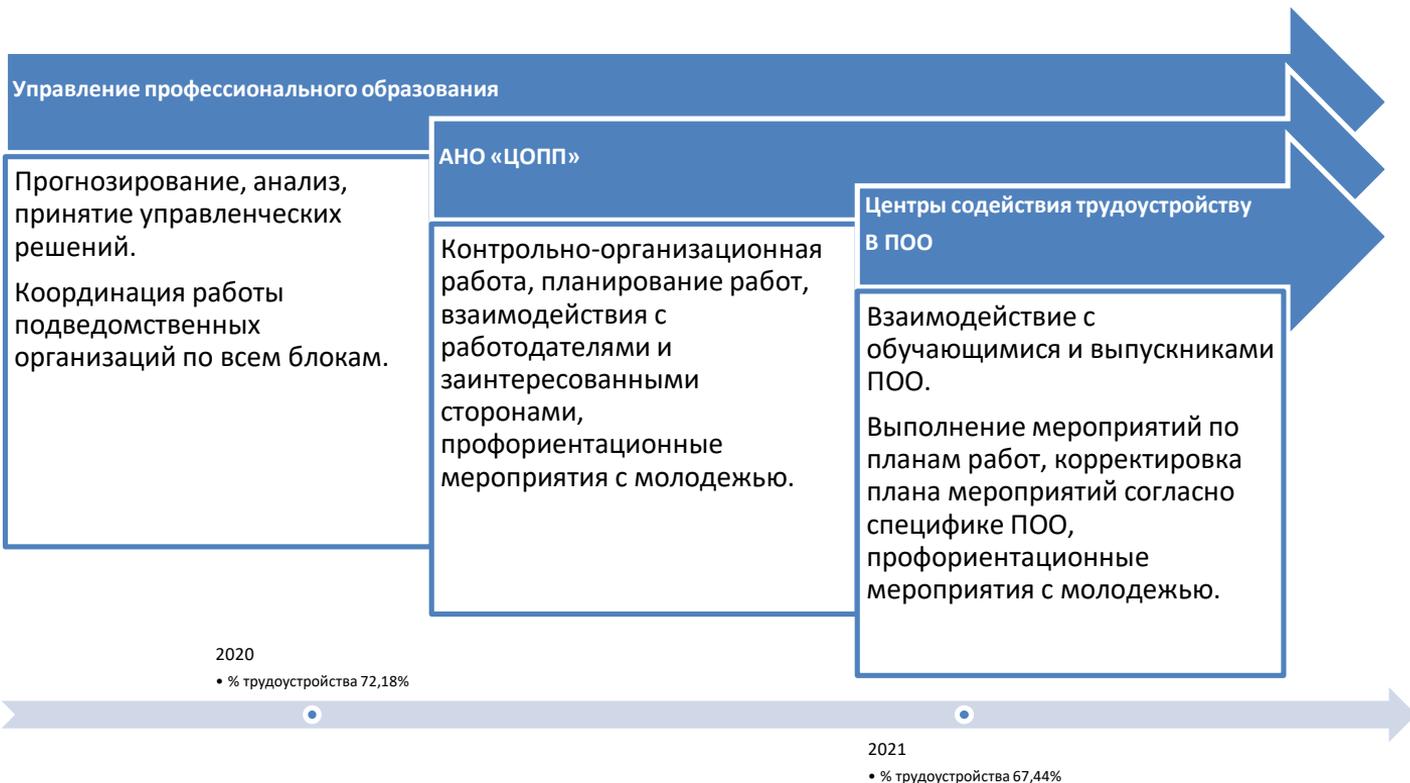


Летняя производственная практика (стажировки) в соответствии с утвержденными графиками

- ✓ «ОАО «Белгородстройдеталь»
- ✓ ОАО «Лебединский ГОК»
- ✓ МБУ «Белгородблагоустройство»
- ✓ АО «Белгородский хладокомбинат»
- ✓ АО «Белгородский хладокомбинат»
- ✓ ОАО «ХолсимРус» (Саратовская обл.)
- ✓ Мирный Атом КуАЭС 2021»
- ✓ ООО «Сенгилеевский цементный завод» (Ульяновская обл.)
- ✓ ООО «Серебрянский цементный завод» (Рязанская обл.)
- ✓ ООО «Континент» (г. Новороссийск)
- ✓ Детские оздоровительные лагеря «Фламинго», «Жемчужна России», «Самолва» и т.д.



Система содействия трудоустройству выпускников СПО



Субъект - ВЫПУСКНИК



Меры содействия трудоустройству выпускников СПО

Центры содействия
трудоустройству

Созданы во всех 33 ПОО Белгородской области
100% охват обучающихся
Проведение профориентационной деятельности.

Дуальное обучение

2 130 обучающихся трудоустроено в период ДО в 2021 г.
25 договоров с «Якорными работодателями»
1611 организаций-работодателей
Всего 17,05 % от всех обучающихся ПОО на дуальном обучении

Трудоустройство во
внеучебное время

2 332 обучающихся трудоустроено в период обучения в 2021 г.
10,6 % от всех обучающихся ПОО
На сайте «Заяви о себе» размещено 336 вакансий, зарегистрировано 1901

Целевые договоры

97 действующих договоров о целевом обучении
Всего 0,25 % от всех обучающихся ПОО

Самозанятость

13 самозанятых в 2021 году
0,06 % от всех
обучающихся ПОО.
Информационные блоки, оказание содействия.



Трудоустройство инвалидов

Белгородская область занимает 2 место в РФ по уровню трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста – 33,2%
(Россия – 25,02%, ЦФО-27,24%) на 1 августа 2021 года

Уровень трудоустройства инвалидов в возрасте 14-35 лет, обратившихся в службу занятости населения (на 1 ноября 2021 года) - 62 %
Из 219 обратившихся 136 человек трудоустроено

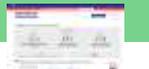
Государственная программа «Содействие занятости населения Белгородской области»

Программные мероприятия для инвалидов молодого возраста	Объем финансирования, тыс. руб.	
	2020 г.	2021 г.
Возмещение затрат на оборудование рабочего места	350,0	490,0
Сопровождение (наставничество)	450,0	450,0
Самозанятость	1 000	2 000

Наименование показателя*	всего	ВПО	СПО	школы
Количество выпускников, данными о которых располагает служба занятости населения, чел.*	126	35	53	38
Из числа анкетированных планировали работать, чел.	81	32	43	6
Трудоустроены, чел.	77	31	40	6
Не нуждаются в трудоустройстве, чел.	45	4	9	32
Хотят работать, чел.	4		4	

* 2021 год

Причины нетрудоустройства инвалидов молодого возраста

	Несоответствие полученной специальности возможностям здоровья и рекомендациям медиков-реабилитологов
	Отсутствие подходящих вакансий на рынке труда
	Невозможность трудиться без постоянной посторонней помощи
	Неготовность работодателей принимать на работу инвалидов с ментальными нарушениями



Траектория развития (содействие занятости выпускников с инвалидностью (в том числе с РАС и другими ментальными расстройствами))

Цель проекта:

к апрелю 2021 года увеличить количество трудоустроенных выпускников-инвалидов (в том числе с РАС и другими ментальными расстройствами) не менее чем в 2 раза по сравнению с показателем 2019 года

Способ достижения цели:

разработана и внедрена технология поддерживаемого трудоустройства выпускников-инвалидов с опорой на индивидуальные потребности (включая РАС и другие ментальные расстройства) путем синергии заинтересованных структур на всех этапах сопровождения

Результат проекта:

трудоустроено 77 выпускников инвалидов (в том числе 13 с ментальными расстройствами)

Требования к результату проекта:

- ❑ Утверждены целевые показатели на 2020 и 2021 годы по трудоустройству выпускников с инвалидностью общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования
- ❑ Проведен анализ данных о выпускниках школ, ПОО, ВПО с инвалидностью в 2020 году, проведено информирование выпускников
- ❑ Организовано наставничество и сопровождение при содействии занятости выпускников с инвалидностью
- ❑ Организовано оборудование (компенсация части затрат работодателю на оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства выпускников с инвалидностью
- ❑ Разработаны методические материалы, проведены деловые и обучающих игры с выпускниками школ, СПО
- ❑ Разработаны макеты информационных материалов по содействию в трудоустройстве выпускников с инвалидностью (включая РАС и другие ментальные нарушения) для работодателей





Основные задачи и направления работы по трудоустройству молодых инвалидов в возрасте от 14 до 25 лет на перспективу

01

Содействие социальной занятости на площадках общественных организаций

02

Содействие самозанятости

03

Снижение возрастного порога профессиональной ориентации

04

Повышение компетенций специалистов службы занятости, работающих с инвалидами

05

Эффективное взаимодействие с руководителями организаций и предприятий

06

Создание дифференцированных рабочих мест