



Федеральный центр
компетенций в сфере
занятости Минтруда России

ПЕРСПЕКТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В рамках проведения
«Осенней школы» в городе Ульяновске
14 октября 2021 г.



Функционал по уровням управления

Управляющий ЦЗН

Управляет
региональной сетью
ЦЗН

1. Мониторинг деятельности территориальных ЦЗН;
2. Реализация федеральных проектов, внедрение региональных мер в сфере содействия занятости;
3. Управление финансовыми ресурсами, предназначенными для обеспечения деятельности региональной сети ЦЗН и для реализации мероприятий активной политики занятости;
4. Осуществление социальных выплат безработным (пособия, материальная помощь);
5. Управление персоналом сети ЦЗН, в том числе повышение квалификации персонала, мотивация персонала, проч.;
6. Анализ и прогноз регионального рынка труда;
7. Обеспечивающие функции: правовое обеспечение, ИТ-обеспечение, АХО.

Территориальный ЦЗН

- ЦЗН 1 уровня (в т.ч. флагманский) + цифровая зона
- ЦЗН 2 уровня + цифровая зона
- ЦЗН 3 уровня + цифровая зона

Оказывает
государственные услуги в
области занятости

1. Оказание государственных услуг гражданам и работодателям, в том числе в электронном виде:
 - 1.1. содействие гражданам в поиске подходящей работы;
 - 1.2. организация профессиональной ориентации граждан;
 - 1.3. психологическая поддержка безработных граждан;
 - 1.4. организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;
 - 1.5. организация временного трудоустройства;
 - 1.6. социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
 - 1.7. содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан;
 - 1.8. содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;
 - 1.9. организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;
 - 1.10. содействие работодателям в подборе необходимых работников;
 - 1.11. организация оплачиваемых общественных работ;
2. Регистрация безработных граждан;
3. Проведение ярмарок вакансий, ярмарок учебных мест, профилирование безработных, реализация иных региональных мер в сфере содействия занятости;
4. Мониторинг муниципального рынка труда на основе сведений, получаемых от работодателей;
5. Информирование о положении на рынке труда.

ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ. Распределение услуг по уровням ЦЗН

Государственная услуга	Территориальный ЦЗН 1-го уровня	Территориальный ЦЗН 2-го уровня	Территориальный ЦЗН 3-го уровня
1 Содействие гражданам в поиске подходящей работы	полностью	полностью	полностью
2 Содействие работодателям в подборе необходимых работников	полностью	полностью	частично (кроме сервисов массового отбора и предварительных собеседований)
3 Организация профессиональной ориентации	полностью	полностью	частично (групповые тренинги – в тер. ЦЗН 1 и 2 уровня)
4 Организация профобучения и ДПО безработных граждан и отдельных социальных категорий	полностью	полностью	полностью
5 Организация проведения оплачиваемых общественных работ	полностью	полностью	полностью
6 Организация временного трудоустройства	полностью	полностью	полностью
7 Содействие безработным гражданам в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства	полностью	полностью	полностью
8 Сопровождение при содействии занятости инвалидов	полностью	полностью	полностью
9 Психологическая поддержка безработных граждан	полностью	частично (индивидуальные и групповые занятия – в тер. ЦЗН 1 уровня)	частично (только предварительное тестирование и запись к специалисту/организация его консультации онлайн)
10 Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	полностью	частично (групповые тренинги – в тер. ЦЗН 1 уровня)	частично (групповые тренинги – в тер. ЦЗН 1 уровня)
11 Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных	полностью	частично (оценка бизнес-плана, решения)	частично (тестирование, беседа с психологом, оценка)

ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ЦЗН

Базовые параметры сети

Структурные подразделения	Место размещения	Количество обслуживаемого ЭАН	Ориентировочные нормативы средней численности персонала ЦЗН
1. Управляющий ЦЗН	Региональный центр	ЭАН региона (1 ЦЗН на регион)	1 работник на 15 000 чел. ЭАН <i>(в среднем 62 работника)</i>
2. Территориальный ЦЗН:			
2.1. Территориальный ЦЗН 1-го уровня (в т.ч. флагманский ЦЗН) + Цифра	Крупные города (макроэкономические центры)	ЭАН > 50 тыс. чел.	1 работник на 5 000 чел. ЭАН <i>(в среднем 28 работников)</i>
2.2. Территориальный ЦЗН 2-го уровня + Цифра	Средние города, средние районы (центры деловой активности)	ЭАН 10 – 50 тыс. чел.	1 работник на 3 000 чел. ЭАН <i>(в среднем 10 работников)</i>
2.3. Территориальный ЦЗН 3-го уровня + Цифра	Малые районы (точки экономической активности)	ЭАН 0 – 10 тыс. чел.	1 работник на 2000 чел. ЭАН <i>(в среднем 5 работников)</i>