



Форум национальных достижений: социальная политика (содействие занятости)
Модернизация службы занятости: новые возможности развития

Рынок труда и новые возможности модернизированной службы занятости

ЯН ПЕТРОВИЧ ТАЛБАЦКИЙ
заместитель руководителя Роструда

Москва, Февраль 2024

КОМПЛЕКСНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ КАК ОТВЕТ НА ВЫЗОВЫ РЫНКА ТРУДА



Изменение численности занятых в отраслях в связи со структурной перестройкой экономики



Территориальное перераспределение отдельных отраслей



Изменение половозрастного состава рабочей силы



Формирование рынка труда соискателя



Недостаток механизмов взаимодействия между запросом экономики и образовательными организациями



Изменение отношений с партнерами по новому закону о содействии занятости населения

ЭТАПЫ МОДЕРНИЗАЦИИ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ



Общее количество точек присутствия по стране — 2 300

ПЕРВАЯ ВОЛНА: ОПЫТ И ВЫВОДЫ

1

Команда проекта

4

Имущественный комплекс ЦЗН

2

Централизация управления службой занятости населения

5

Стандартизация внутренних процессов

3

Цифровая трансформация услуг

6

Показатели эффективности

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ЧЕРЕЗ ПАРТНЕРСТВО И КЛУБНОЕ ДВИЖЕНИЕ

Женские клубы при ЦЗН

 **347** клубов

 **47** субъектов РФ

- женщины с несовершеннолетними детьми
- женщины в декрете
- женщины в трудной жизненной ситуации
- женщины с предпринимательским потенциалом
- безработные женщины
- жены (матери) мобилизованных и военнослужащих

Молодежные клубы при ЦЗН

 **95** клубов

 **37** субъектов РФ

- школьники
- незанятая, но ищущая работу молодежь
- молодёжь занятая, но неудовлетворенная своей работой и озабоченная её переменой или необходимостью дополнительного заработка
- молодёжь, которая находится под угрозой увольнения или сокращения

ОТ НОРМАТИВНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ К НОВЫМ ЗАДАЧАМ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ



Работодатель — полноправный клиент службы занятости



Закреплен адресный подход к каждому соискателю



Предусмотрена ежегодная индексация пособий по безработице



Ориентация не только на трудоустройство, но и на развитие карьеры гражданина (профессиональных навыков) в соответствии с индивидуальным планом



Проактивный подбор работников в соответствии с планом развития предприятия



Приоритетное содействие в трудоустройстве участников СВО



Помощь работодателям в соблюдении квоты для приема на работу инвалидов, сопровождении инвалида на рабочем месте



Вовлечение в рынок труда молодежи, других уязвимых категорий соискателей



Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в соответствии с реальными потребностями экономики (сотрудничество СЗН и органов, организаций в сфере образования)



Расширение продуктовой линейки ЦЗН (новые сервисы в соответствии с жизненной или бизнес-ситуацией клиента)



Сокращение нелегальной занятости



Соблюдение единых стандартов качества работы СЗН



Бесплатное выездное обслуживание граждан, проживающих в отдаленных или труднодоступных населенных пунктах

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ЭФФЕКТЫ ПОСЛЕ ЗАВЕРШЕНИЯ МОДЕРНИЗАЦИИ

1

Повышение скорости трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в СЗН в целях поиска подходящей работы (в 1,7 раза)

2

Повышение скорости закрытия вакансий работодателями, обратившимися за содействием в СЗН, на 1/3

3

Увеличение клиентской базы СЗН

- рост количества граждан, получивших услуги и/или сервисы СЗН в целях поиска подходящей работы или развития карьеры, в 2 раза
- рост количества работодателей, получивших услуги и/или сервисы СЗН в целях поиска подходящих работников или развития кадрового потенциала предприятия, в 1,5 раза

4

Повышение квалификации и мотивации персонала

5

Увеличение масштабов деятельности:

рост количества услуг, оказанных населению и работодателям за год в 1,8-2 раза

6

Рост производительности труда:

увеличение среднего количества оказанных услуг одним сотрудником ЦЗН за год в 1,5-1,8 раз

7

Оптимизация имущественного комплекса, в т.ч. за счет использования инфраструктуры организаций-партнеров

8

Повышение управляемости сетью СЗН

за счет перехода на одно юридическое лицо в регионе (централизация финансовых потоков, повышение прозрачности финансовой деятельности, сокращение АУП)