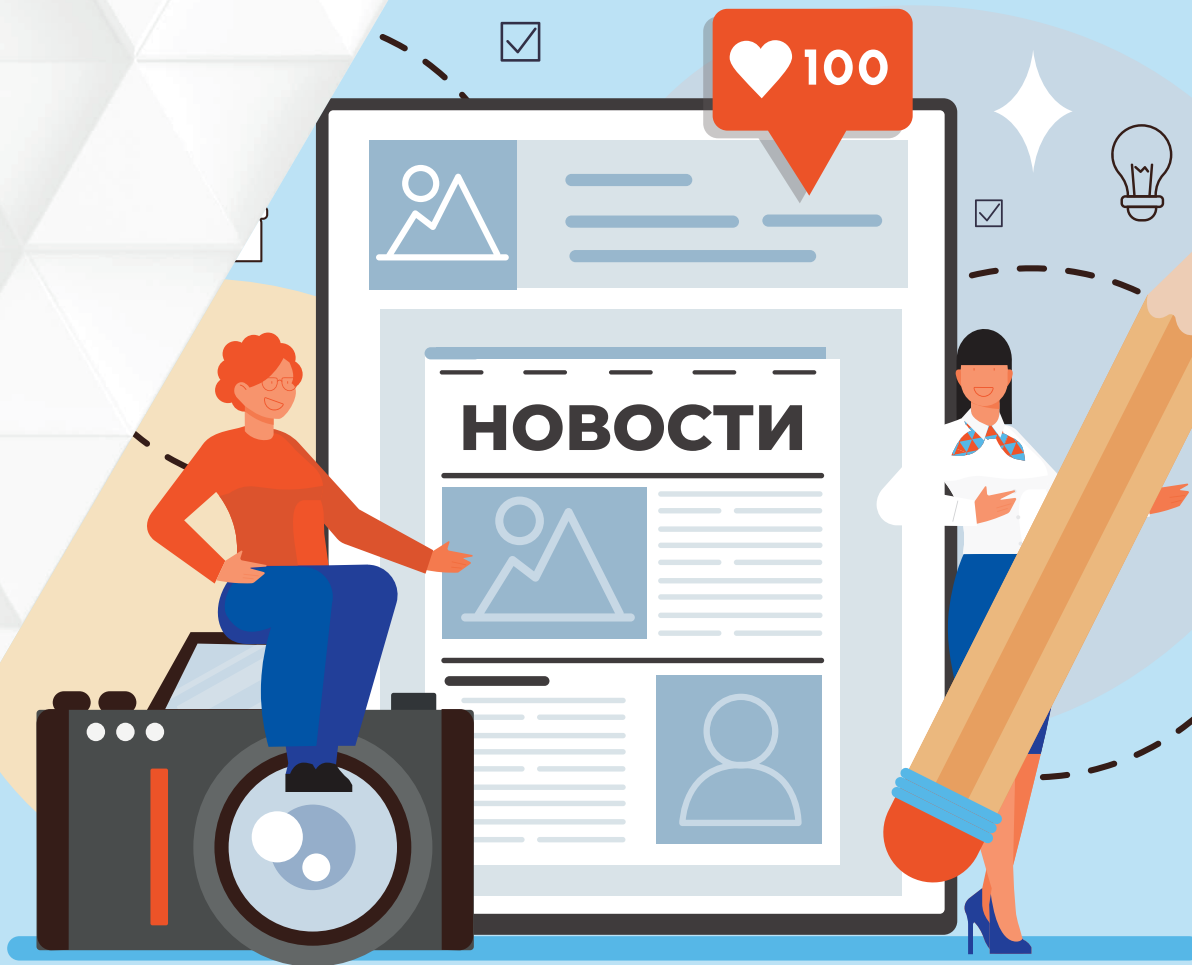


Разбор пресс-релизов

Алина Огнева

руководитель блока информационного
сопровождения и коммуникаций

27.04.2023



Структура пресс-релиза



Структура пресс-релиза

Заголовок

Почти 200 человек нашли работу в первый день Всероссийской ярмарки трудоустройства в Удмуртии

Лид

В понедельник работодатели ждут их для официального оформления на работу

Важные детали

На площадках ярмарки карьерные и кадровые консультанты модернизированных центров занятости помогали соискателям наметить наиболее перспективные отрасли для дальнейшего трудоустройства. В общей сложности свои вакансии представили более 70 предприятий.

Цитата

«Региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» в Удмуртии прошел на 11 площадках. Сегодня одновременно с Республиканским центром занятости населения в Ижевске ярмарка стартовала и в филиалах. Более 3200 тысяч человек посетили ярмарку сегодня. В Удмуртской Республике более 17 тысяч вакансий, работа найдется всем», — отметила заместитель Председателя Правительства Удмуртской Республики Татьяна Чуракова.

Бэкграунд

Напомним, благодаря нацпроекту «Демография» реализуется проект по модернизации Службы занятости. Удмуртская Республика вошла в число 17 пилотных регионов по комплексной модернизации службы занятости. В рамках модернизации центры занятости переходят на единые стандарты оказания услуг в зависимости от жизненной ситуации соискателя и бизнес-ситуации работодателя. Проводится переобучение специалистов центров занятости, подготовка карьерных и кадровых консультантов. Кроме того, обновляется инфраструктура самих центров занятости.

Как должен выглядеть пресс-релиз

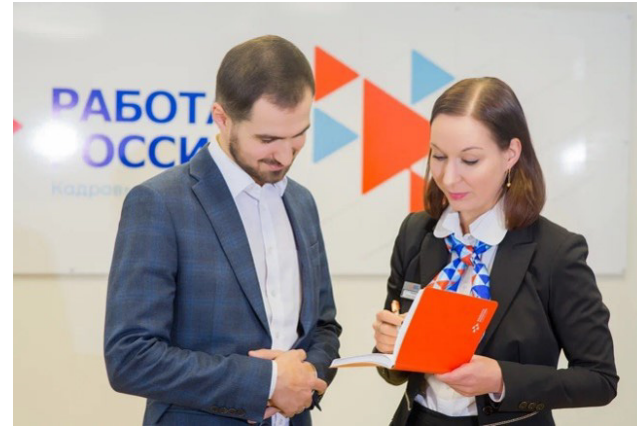


- ▶ Пресс-релиз размещается на бланке учреждения
- ▶ Редактируемый формат *Word для удобства журналистов
- ▶ Не надо сопровождать пресс-релиз официальным письмом
- ▶ Обязательно должен быть указан мобильный и рабочий номер телефона и электронная почта пресс-секретаря, фамилия и имя
- ▶ Если это анонс, вынесите из текста место и время проведения мероприятия (в начале или в конце)
- ▶ Объем пресс-релиза — не более 2 страниц

Фото и видео

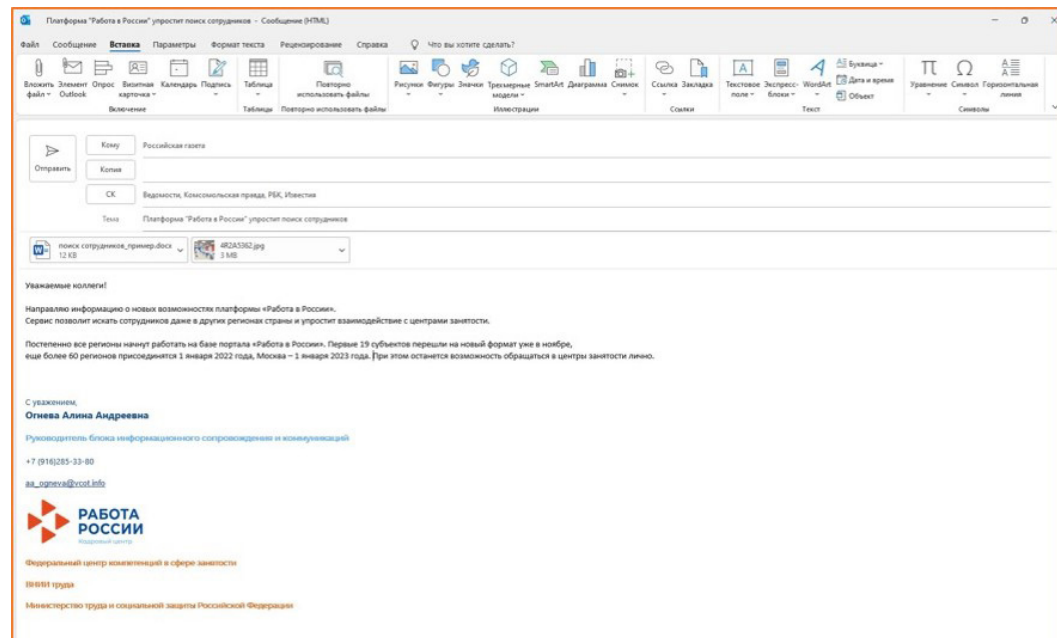
Наличие фото или видео увеличивает шанс вашей информации попасть в ленту новостей

- ▶ Фотографии должны быть репортажными, то есть на них должно что-то происходить
- ▶ Создавайте фотобанк: постановочные фотографии на случай отсутствия репортажных, фотографии руководителей
- ▶ Избегайте фото, где группа людей выстроена в шеренгу
- ▶ Старайтесь, чтобы фотографии были хорошего качества и обязательно горизонтальными
- ▶ Видео увеличивает вовлеченность аудитории



Рассылка пресс-релиза

- ▶ В теме напишите заголовок пресс-релиза
- ▶ В теле письма напишите краткую преамбулу (одно-два предложения), о чем этот релиз. Также в тело письма вставьте полный текст релиза, отформатируйте, чтобы он выглядел красиво
- ▶ В подписи продублируйте должность, ФИО и контактные данные
- ▶ Прикрепите файлы с пресс-релизом, фотографиями и дополнительным материалом (если есть)
- ▶ Если вложения занимают большой объем, дайте ссылку на материалы
- ▶ Не рассылайте релизы по вечерам и в пятницу



Пример редактирования пресс-релиза

Фестиваль кадровых агентств

30 марта на базе Калужского Кадрового центра в рамках проекта – победителя конкурса социальных проектов Благотворительного Фонда «Абсолют-помощь», «Безграничные возможности — программа подготовки молодых людей к самостоятельной жизни и сопровождаемому трудоустройству» и ФПГ «Традиции и инновации: сопровождаемое трудоустройство для всех» прошёл фестиваль Кадровых агентств.

Организаторами выступили Автономная некоммерческая организация «Центр социальной и правовой помощи детям «Старт в будущее» и Калужский Кадровый центр. В Фестивале приняли участие специалисты Кадрового центра, представители кадровых агентств «Рекадро», «MANPOWER», «АДЭККО», «АСТРАЛ-СОФТ», отдел кадров «Русский продукт», АО «Калужский завод Ремпутьмаш». Они провели образовательные мероприятия для учащихся калужских школ, техникумов, социальных центров и школ-интернатов.

В ходе проведения мероприятия ребята узнали о главной роли кадровых агентств. Каждое агентство подробно рассказало о своих отличительных особенностях. В интерактивной форме участники прошли по «станциям», на которых узнали:

1. Как регистрироваться на портале Госуслуги и как работать с порталом «Работа России»;
2. На что обращать внимание при отклике на вакансию, как определить каналы для поиска работы;
3. Как правильно составлять резюме;
4. На какие основные моменты стоит обратить внимание перед своим первым собеседованием.
5. Кто такие IT-специалисты и зачем они нужны;
6. О требованиях к кандидатам и про различные программы подготовки кадров.

Для специалистов образовательных и социальных учреждений, сопровождающих участников на фестиваль, также была запланирована интересная интерактивная программа - Игра живого действия «Конь и его рыцарь» игрового инклюзивного курса «ПРОчувствуй». В ходе игры участники через метафору смогли рассмотреть механизм возникновения и закрепления психосоматических нарушений. В процессе рефлексии специалисты подробно обсудили особенности таких нарушений.

Игровой инклюзивный курс «ПРОчувствуй» знакомит участников с особыми образовательными потребностями детей, а также способствует благополучной интеграции в общество подростков с ментальными нарушениями.

На протяжении всего мероприятия участники собирали необходимый материал для прохождения итогового квиза, направленного на оценку и закрепление знаний, полученных участниками в ходе мероприятия.

Пример редактирования пресс-релиза

Фестиваль кадровых агентств

30 марта на базе Калужского Кадрового центра в рамках проекта – победителя конкурса социальных проектов Благотворительного Фонда «Абсолют-помощь», «Безграничные возможности — программа подготовки молодых людей к самостоятельной жизни и сопровождаемому трудоустройству» и ФПГ «Традиции и инновации: сопровождаемое трудоустройство для всех» прошёл фестиваль Кадровых агентств.

Организаторами выступили Автономная некоммерческая организация «Центр социальной и правовой помощи детям «Старт в будущее» и Калужский Кадровый центр. В Фестивале приняли участие специалисты Кадрового центра, представители кадровых агентств «Рекадро», «MANPOWER», «АДЭККО», «АСТРАЛ-СОФТ», отдел кадров «Русский продукт», АО «Калужский завод Ремпутьмаш». Они провели образовательные мероприятия для учащихся калужских школ, техникумов, социальных центров и школ-интернатов.

В ходе проведения мероприятия ребята узнали о главной роли кадровых агентств. Каждое агентство подробно рассказало о своих отличительных особенностях. В интерактивной форме участники прошли по «станциям», на которых узнали:

1. Как регистрироваться на портале Госуслуги и как работать с порталом «Работа России»;
2. На что обращать внимание при отклике на вакансию, как определить каналы для поиска работы;
3. Как правильно составлять резюме;
4. На какие основные моменты стоит обратить внимание перед своим первым собеседованием.
5. Кто такие IT-специалисты и зачем они нужны;
6. О требованиях к кандидатам и про различные программы подготовки кадров.

Для специалистов образовательных и социальных учреждений, сопровождающих участников на фестиваль, также была запланирована интересная интерактивная программа - Игра живого действия «Конь и его рыцарь» игрового инклюзивного курса «ПРОчувствуй». В ходе игры участники через метафору смогли рассмотреть механизм возникновения и закрепления психосоматических нарушений. В процессе рефлексии специалисты подробно обсудили особенности таких нарушений.

Игровой инклюзивный курс «ПРОчувствуй» знакомит участников с особыми образовательными потребностями детей, а также способствует благополучной интеграции в общество подростков с ментальными нарушениями.

На протяжении всего мероприятия участники собирали необходимый материал для прохождения итогового квиза, направленного на оценку и закрепление знаний, полученных участниками в ходе мероприятия.

Заголовок
В кадровом центре Калуги подросткам рассказали
о возможностях трудоустройства

Пример редактирования пресс-релиза

Фестиваль кадровых агентств

30 марта на базе Калужского Кадрового центра в рамках проекта – победителя конкурса социальных проектов Благотворительного Фонда «Абсолют-помощь», «Безграничные возможности — программа подготовки молодых людей к самостоятельной жизни и сопровождаемому трудоустройству» и ФПГ «Традиции и инновации: сопровождаемое трудоустройство для всех» прошёл фестиваль Кадровых агентств.

Организаторами выступили Автономная некоммерческая организация «Центр социальной и правовой помощи детям «Старт в будущее» и Калужский Кадровый центр. В Фестивале приняли участие специалисты Кадрового центра, представители кадровых агентств «Рекадро», «MANPOWER», «АДЭККО», «АСТРАЛ-СОФТ», отдел кадров «Русский продукт», АО «Калужский завод Ремпустьмаш». Они провели образовательные мероприятия для учащихся калужских школ, техникумов, социальных центров и школ-интернатов.

В ходе проведения мероприятия ребята узнали о главной роли кадровых агентств. Каждое агентство подробно рассказало о своих отличительных особенностях. В интерактивной форме участники прошли по «станциям», на которых узнали:

1. Как регистрироваться на портале Госуслуги и как работать с порталом «Работа России»;
2. На что обращать внимание при отклике на вакансию, как определить каналы для поиска работы;
3. Как правильно составлять резюме;
4. На какие основные моменты стоит обратить внимание перед своим первым собеседованием.
5. Кто такие IT-специалисты и зачем они нужны;
6. О требованиях к кандидатам и про различные программы подготовки кадров.

Для специалистов образовательных и социальных учреждений, сопровождающих участников на фестиваль, также была запланирована интересная интерактивная программа - Игра живого действия «Конь и его рыцарь» игрового инклюзивного курса «ПРОчувствуй». В ходе игры участники через метафору смогли рассмотреть механизм возникновения и закрепления психосоматических нарушений. В процессе рефлексии специалисты подробно обсудили особенности таких нарушений.

Игровой инклюзивный курс «ПРОчувствуй» знакомит участников с особыми образовательными потребностями детей, а также способствует благополучной интеграции в общество подростков с ментальными нарушениями.

На протяжении всего мероприятия участники собирали необходимый материал для прохождения итогового квиза, направленного на оценку и закрепление знаний, полученных участниками в ходе мероприятия.



Пример редактирования пресс-релиза

Фестиваль кадровых агентств

30 марта на базе Калужского Кадрового центра в рамках проекта – победителя конкурса социальных проектов Благотворительного Фонда «Абсолют-помощь», «Безграничные возможности — программа подготовки молодых людей к самостоятельной жизни и сопровождаемому трудоустройству» и ФПГ «Традиции и инновации: сопровождаемое трудоустройство для всех» прошёл фестиваль Кадровых агентств.

Организаторами выступили Автономная некоммерческая организация «Центр социальной и правовой помощи детям «Старт в будущее» и Калужский Кадровый центр. В Фестивале приняли участие специалисты Кадрового центра, представители кадровых агентств «Рекадро», «MANPOWER», «АДЭККО», «АСТРАЛ-СОФТ», отдел кадров «Русский продукт», АО «Калужский завод Ремпутьмаш». Они провели образовательные мероприятия для учащихся калужских школ, техникумов, социальных центров и школ-интернатов.

В ходе проведения мероприятия ребята узнали о главной роли кадровых агентств. Каждое агентство подробно рассказало о своих отличительных особенностях. В интерактивной форме участники прошли по «станциям», на которых узнали:

1. Как регистрироваться на портале Госуслуги и как работать с порталом «Работа России»;
2. На что обращать внимание при отклике на вакансию, как определить каналы для поиска работы;
3. Как правильно составлять резюме;
4. На какие основные моменты стоит обратить внимание перед своим первым собеседованием.
5. Кто такие IT-специалисты и зачем они нужны;
6. О требованиях к кандидатам и про различные программы подготовки кадров.

Для специалистов образовательных и социальных учреждений, сопровождающих участников на фестиваль, также была запланирована интересная интерактивная программа - Игра живого действия «Конь и его рыцарь» игрового инклюзивного курса «ПРОчувствуй». В ходе игры участники через метафору смогли рассмотреть механизм возникновения и закрепления психосоматических нарушений. В процессе рефлексии специалисты подробно обсудили особенности таких нарушений.

Игровой инклюзивный курс «ПРОчувствуй» знакомит участников с особыми образовательными потребностями детей, а также способствует благополучной интеграции в общество подростков с ментальными нарушениями.

На протяжении всего мероприятия участники собирали необходимый материал для прохождения итогового квиза, направленного на оценку и закрепление знаний, полученных участниками в ходе мероприятия.



Пример редактирования пресс-релиза

Фестиваль кадровых агентств

30 марта на базе Калужского Кадрового центра в рамках проекта – победителя конкурса социальных проектов Благотворительного Фонда «Абсолют-помощь», «Безграничные возможности — программа подготовки молодых людей к самостоятельной жизни и сопровождаемому трудоустройству» и ФПГ «Традиции и инновации: сопровождаемое трудоустройство для всех» прошёл фестиваль Кадровых агентств.

Организаторами выступили Автономная некоммерческая организация «Центр социальной и правовой помощи детям «Старт в будущее» и Калужский Кадровый центр. В Фестивале приняли участие специалисты Кадрового центра, представители кадровых агентств «Рекадро», «MANPOWER», «АДЭККО», «АСТРАЛ-СОФТ», отдел кадров «Русский продукт», АО «Калужский завод Ремпутьмаш». Они провели образовательные мероприятия для учащихся калужских школ, техникумов, социальных центров и школ-интернатов.

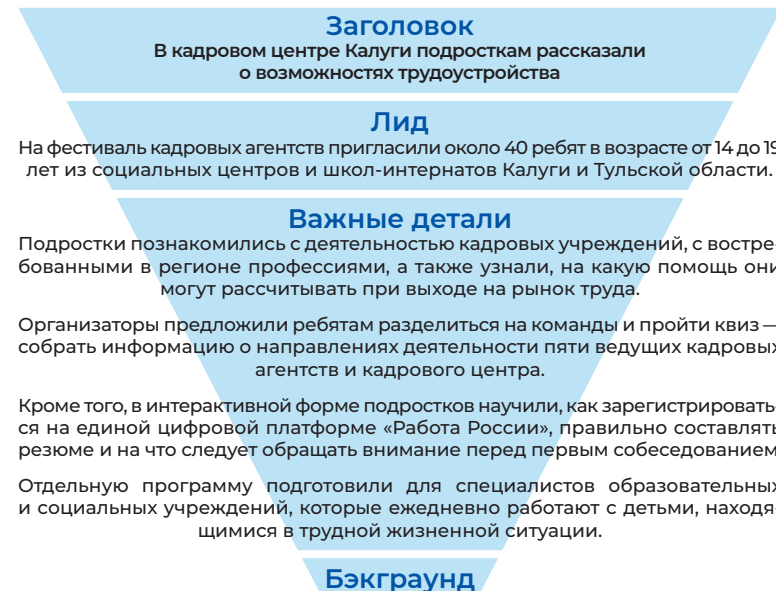
В ходе проведения мероприятия ребята узнали о главной роли кадровых агентств. Каждое агентство подробно рассказало о своих отличительных особенностях. В интерактивной форме участники прошли по «станциям», на которых узнали:

1. Как регистрироваться на портале Госуслуги и как работать с порталом «Работа России»;
2. На что обращать внимание при отклике на вакансию, как определить каналы для поиска работы;
3. Как правильно составлять резюме;
4. На какие основные моменты стоит обратить внимание перед своим первым собеседованием.
5. Кто такие IT-специалисты и зачем они нужны;
6. О требованиях к кандидатам и про различные программы подготовки кадров.

Для специалистов образовательных и социальных учреждений, сопровождающих участников на фестиваль, также была запланирована интересная интерактивная программа - Игра живого действия «Конь и его рыцарь» игрового инклюзивного курса «ПРОчувствуй». В ходе игры участники через метафору смогли рассмотреть механизм возникновения и закрепления психосоматических нарушений. В процессе рефлексии специалисты подробно обсудили особенности таких нарушений.

Игровой инклюзивный курс «ПРОчувствуй» знакомит участников с особыми образовательными потребностями детей, а также способствует благополучной интеграции в общество подростков с ментальными нарушениями.

На протяжении всего мероприятия участники собирали необходимый материал для прохождения итогового квеста, направленного на оценку и закрепление знаний, полученных участниками в ходе мероприятия.



Заголовок

В кадровом центре Калуги подросткам рассказали о возможностях трудоустройства

Лид

На фестиваль кадровых агентств пригласили около 40 ребят в возрасте от 14 до 19 лет из социальных центров и школ-интернатов Калуги и Тульской области.

Важные детали

Подростки познакомились с деятельностью кадровых учреждений, с востребованными в регионе профессиями, а также узнали, на какую помощь они могут рассчитывать при выходе на рынок труда.

Организаторы предложили ребятам разделить на команды и пройти квест — собрать информацию о направлениях деятельности пяти ведущих кадровых агентств и кадрового центра.

Кроме того, в интерактивной форме подростков научили, как зарегистрироваться на единой цифровой платформе «Работа России», правильно составлять резюме и на что следует обращать внимание перед первым собеседованием.

Отдельную программу подготовили для специалистов образовательных и социальных учреждений, которые ежедневно работают с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации.

Бэкграунд

Это важное направление службы занятости Калужской области, которая в настоящее время реформируется. Регион вошел в число 17 пилотных субъектов проекта комплексной модернизации службы занятости. Он предполагает временное обновление всей сети ЦЗН. В рамках проекта центры занятости переходят на единые стандарты оказания услуг в зависимости от жизненной ситуации соискателя и бизнес-ситуации работодателя. Проводится переобучение специалистов центров занятости, подготовка карьерных и кадровых консультантов.

Пример редактирования пресс-релиза

На Всероссийской ярмарке трудоустройства в Чувашии будет представлено более 4000 вакансий с зарплатой до 180 тысяч рублей

«Используйте уникальные возможности Всероссийской ярмарки трудоустройства для встречи с потенциальными кандидатами. Два продуктивных дня, насыщенных активным взаимодействием с соискателями, помогут оперативно решить актуальные кадровые задачи», — сказал, обращаясь к кадровикам предприятий, заместитель министра труда и социальной защиты Чувашской Республики Александр Колесников.

Вопросы участия в региональном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства с кадровиками предприятий обсудили в Службе занятости Чувашии 5 апреля.

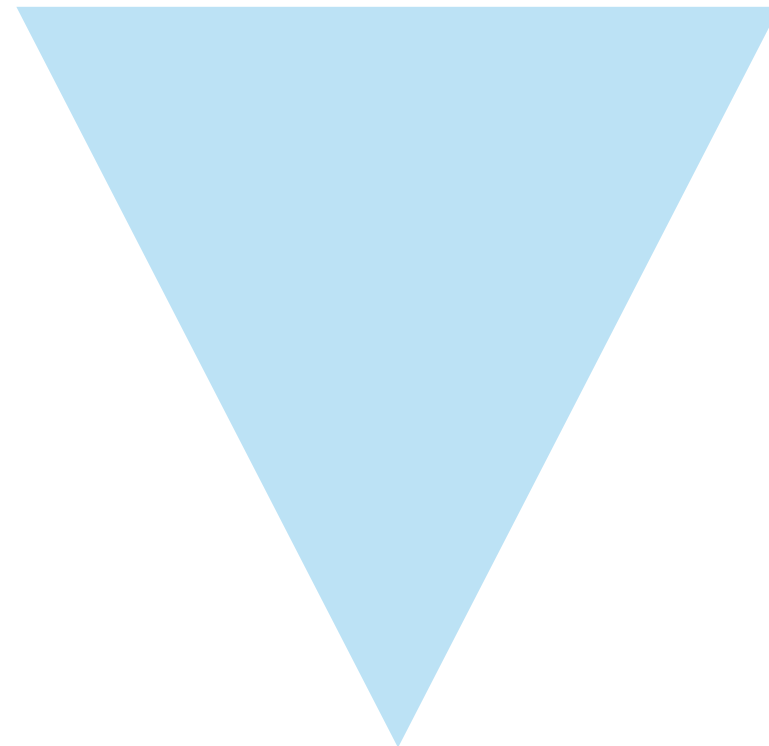
Для взаимодействия соискателей и работодателей на региональном этапе ярмарки в Чебоксарах 13 и 14 апреля будет организована работа 5 локаций:

«Наши люди» — площадка для личного общения работодателей и соискателей; «Наше будущее» — площадка для образовательных учреждений, которые предлагают обучение по востребованным специальностям; «Моя карьера» — профориентационная площадка для школьников и выпускников; «Мой бизнес» - площадка для желающих открыть и развивать собственное дело; «Работа России» — площадка для презентации «информационных визиток» работодателей Чувашской Республики и межрегионального взаимодействия.

На ярмарке будет представлено более 4000 вакансий из 32 ведущих предприятий республики, в их числе ОАО «Букет Чувашии», МЧС России по Чувашии, АБС «Электро», ПАО «Химпром», ООО «Керамика», АО НПК «Элара», АО «Акконд», завод «Чувашкабель», Чебоксарский электроаппаратный завод, Тракторные заводы, АО «ЧПО им. Чапаева» и др..

Только Тракторным заводам требуются специалисты более 70 профессий на 500 рабочих мест, К услугам молодежи 15 образовательных организаций презентуют обучающие программы и курсы повышения квалификации. Среди них 6 ВУЗов, 7 ССУЗов и 2 учебных центра. Для всех желающих будет доступно профориентационное тестирование, возможность получить консультацию и узнать, как открыть своё дело.

Напоминаем, что в декабре 2022 года Чувашия вошла в состав 17 пилотных регионов по комплексной модернизации центров занятости. В городах Канаш, Алатырь и Шумерля работают кадровые центры «Работа России». К концу 2023 года завершится модернизация оставшихся 20 центров. Информация о новых услугах и сервисах кадровых центров «Работа России» представлена на сайте Службы занятости Чувашии.



Пример редактирования пресс-релиза

На Всероссийской ярмарке трудоустройства в Чувашии будет представлено более 4000 вакансий с зарплатой до 180 тысяч рублей

«Используйте уникальные возможности Всероссийской ярмарки трудоустройства для встречи с потенциальными кандидатами. Два продуктивных дня, насыщенных активным взаимодействием с соискателями, помогут оперативно решить актуальные кадровые задачи», — сказал, обращаясь к кадровикам предприятий, заместитель министра труда и социальной защиты Чувашской Республики Александр Колесников.

Вопросы участия в региональном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства с кадровиками предприятий обсудили в Службе занятости Чувашии 5 апреля.

Для взаимодействия соискателей и работодателей на региональном этапе ярмарки в Чебоксарах 13 и 14 апреля будет организована работа 5 локаций:

«Наши люди» — площадка для личного общения работодателей и соискателей; «Наше будущее» — площадка для образовательных учреждений, которые предлагают обучение по востребованным специальностям; «Моя карьера» — профориентационная площадка для школьников и выпускников; «Мой бизнес» - площадка для желающих открыть и развивать собственное дело; «Работа России» — площадка для презентации «информационных визиток» работодателей Чувашской Республики и межрегионального взаимодействия.

На ярмарке будет представлено более 4000 вакансий из 32 ведущих предприятий республики, в их числе ОАО «Букет Чувашии», МЧС России по Чувашии, АБС «Электро», ПАО «Химпром», ООО «Керамика», АО НПК «Элара», АО «Акконд», завод «Чувашкабель», Чебоксарский электроаппаратный завод, Тракторные заводы, АО «ЧПО им. Чапаева» и др..

Только Тракторным заводам требуются специалисты более 70 профессий на 500 рабочих мест, К услугам молодежи 15 образовательных организаций презентуют обучающие программы и курсы повышения квалификации. Среди них 6 ВУЗов, 7 ССУЗов и 2 учебных центра. Для всех желающих будет доступно профориентационное тестирование, возможность получить консультацию и узнать, как открыть своё дело.

Напоминаем, что в декабре 2022 года Чувашия вошла в состав 17 пилотных регионов по комплексной модернизации центров занятости. В городах Канаш, Алатырь и Шумерля работают кадровые центры «Работа России». К концу 2023 года завершится модернизация оставшихся 20 центров. Информация о новых услугах и сервисах кадровых центров «Работа России» представлена на сайте Службы занятости Чувашии.

Заголовок

Более 4 тыс. вакансий с зарплатой до 180 тыс. рублей предложат работодатели Чувашии на Ярмарке трудоустройства

Пример редактирования пресс-релиза

На Всероссийской ярмарке трудоустройства в Чувашии будет представлено более 4000 вакансий с зарплатой до 180 тысяч рублей

«Используйте уникальные возможности Всероссийской ярмарки трудоустройства для встречи с потенциальными кандидатами. Два продуктивных дня, насыщенных активным взаимодействием с соискателями, помогут оперативно решить актуальные кадровые задачи», — сказал, обращаясь к кадровикам предприятий, заместитель министра труда и социальной защиты Чувашской Республики Александр Колесников.

Вопросы участия в региональном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства с кадровиками предприятий обсудили в Службе занятости Чувашии 5 апреля.

Для взаимодействия соискателей и работодателей на региональном этапе ярмарки в Чебоксарах 13 и 14 апреля будет организована работа 5 локаций:

«Наши люди» — площадка для личного общения работодателей и соискателей; «Наше будущее» — площадка для образовательных учреждений, которые предлагают обучение по востребованным специальностям; «Моя карьера» — профориентационная площадка для школьников и выпускников; «Мой бизнес» - площадка для желающих открыть и развивать собственное дело; «Работа России» — площадка для презентации «информационных визиток» работодателей Чувашской Республики и межрегионального взаимодействия.

На ярмарке будет представлено более 4000 вакансий из 32 ведущих предприятий республики, в их числе ОАО «Букет Чувашии», МЧС России по Чувашии, АБС «Электро», ПАО «Химпром», ООО «Керамика», АО НПК «Элара», АО «Акконд», завод «Чувашкабель», Чебоксарский электроаппаратный завод, Тракторные заводы, АО «ЧПО им. Чапаева» и др..

Только Тракторным заводам требуются специалисты более 70 профессий на 500 рабочих мест, К услугам молодежи 15 образовательных организаций презентуют обучающие программы и курсы повышения квалификации. Среди них 6 ВУЗов, 7 ССУЗов и 2 учебных центра. Для всех желающих будет доступно профориентационное тестирование, возможность получить консультацию и узнать, как открыть своё дело.

Напоминаем, что в декабре 2022 года Чувашия вошла в состав 17 пилотных регионов по комплексной модернизации центров занятости. В городах Канаш, Алатырь и Шумерля работают кадровые центры «Работа России». К концу 2023 года завершится модернизация оставшихся 20 центров. Информация о новых услугах и сервисах кадровых центров «Работа России» представлена на сайте Службы занятости Чувашии.



Пример редактирования пресс-релиза

На Всероссийской ярмарке трудоустройства в Чувашии будет представлено более 4000 вакансий с зарплатой до 180 тысяч рублей

«Используйте уникальные возможности Всероссийской ярмарки трудоустройства для встречи с потенциальными кандидатами. Два продуктивных дня, насыщенных активным взаимодействием с соискателями, помогут оперативно решить актуальные кадровые задачи», — сказал, обращаясь к кадровикам предприятий, заместитель министра труда и социальной защиты Чувашской Республики Александр Колесников.

Вопросы участия в региональном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства с кадровиками предприятий обсудили в Службе занятости Чувашии 5 апреля.

Для взаимодействия соискателей и работодателей на региональном этапе ярмарки в Чебоксарах 13 и 14 апреля будет организована работа 5 локаций:

«Наши люди» — площадка для личного общения работодателей и соискателей; «Наше будущее» — площадка для образовательных учреждений, которые предлагают обучение по востребованным специальностям; «Моя карьера» — профориентационная площадка для школьников и выпускников; «Мой бизнес» - площадка для желающих открыть и развивать собственное дело; «Работа России» — площадка для презентации «информационных визиток» работодателей Чувашской Республики и межрегионального взаимодействия.

На ярмарке будет представлено более 4000 вакансий из 32 ведущих предприятий республики, в их числе ОАО «Букет Чувашии», МЧС России по Чувашии, АБС «Электро», ПАО «Химпром», ООО «Керамика», АО НПК «Элара», АО «Акконд», завод «Чувашкабель», Чебоксарский электроаппаратный завод, Тракторные заводы, АО «ЧПО им. Чапаева» и др..

Только Тракторным заводам требуются специалисты более 70 профессий на 500 рабочих мест, К услугам молодежи 15 образовательных организаций презентуют обучающие программы и курсы повышения квалификации. Среди них 6 ВУЗов, 7 ССУЗов и 2 учебных центра. Для всех желающих будет доступно профориентационное тестирование, возможность получить консультацию и узнать, как открыть своё дело.

Напоминаем, что в декабре 2022 года Чувашия вошла в состав 17 пилотных регионов по комплексной модернизации центров занятости. В городах Канаш, Алатырь и Шумерля работают кадровые центры «Работа России». К концу 2023 года завершится модернизация оставшихся 20 центров. Информация о новых услугах и сервисах кадровых центров «Работа России» представлена на сайте Службы занятости Чувашии.

Заголовок

Более 4 тыс. вакансий с зарплатой до 180 тыс. рублей предложат работодатели Чувашии на Ярмарке трудоустройства

Лид

Для проведения ее регионального этапа 13 и 14 апреля в Чебоксарах организуют пять локаций

Важные детали

Например, на площадке «Наши люди» соискатели смогут в одном месте пообщаться со всеми работодателями по конкретным вакансиям. На ярмарке 32 ведущих предприятия республики представят 4 тыс. предложений работы. В их числе - компания «Букет Чувашии», фабрика Чувашии «Акконд», Чебоксарский электроаппаратный завод. В частности, на Тракторных заводах открыто 500 рабочих мест для специалистов более чем 70 профессий. В частности, требуется обрубщик с заработной платой до 180 тыс. рублей.

Еще одна площадка — «Наше будущее» объединит 15 образовательных организаций: семь вузов и два учебных центра. Молодым людям здесь предложат программы и курсы повышения квалификации.

Кроме того, отдельные локации организуют для тех, кто хочет открыть и развивать свое дело, для желающих пройти профориентацию. На ярмарке предусмотрена площадка для презентации информационных визиток работодателей и межрегионального взаимодействия.

Пример редактирования пресс-релиза

На Всероссийской ярмарке трудоустройства в Чувашии будет представлено более 4000 вакансий с зарплатой до 180 тысяч рублей

«Используйте уникальные возможности Всероссийской ярмарки трудоустройства для встречи с потенциальными кандидатами. Два продуктивных дня, насыщенных активным взаимодействием с соискателями, помогут оперативно решить актуальные кадровые задачи», — сказал, обращаясь к кадровикам предприятий, заместитель министра труда и социальной защиты Чувашской Республики Александр Колесников.

Вопросы участия в региональном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства с кадровиками предприятий обсудили в Службе занятости Чувашии 5 апреля.

Для взаимодействия соискателей и работодателей на региональном этапе ярмарки в Чебоксарах 13 и 14 апреля будет организована работа 5 локаций:

«Наши люди» — площадка для личного общения работодателей и соискателей; «Наше будущее» — площадка для образовательных учреждений, которые предлагают обучение по востребованным специальностям; «Моя карьера» — профориентационная площадка для школьников и выпускников; «Мой бизнес» - площадка для желающих открыть и развивать собственное дело; «Работа России» — площадка для презентации «информационных визиток» работодателей Чувашской Республики и межрегионального взаимодействия.

На ярмарке будет представлено более 4000 вакансий из 32 ведущих предприятий республики, в их числе ОАО «Букет Чувашии», МЧС России по Чувашии, АБС «Электро», ПАО «Химпром», ООО «Керамика», АО НПК «Элара», АО «Акконд», завод «Чувашкабель», Чебоксарский электроаппаратный завод, Тракторные заводы, АО «ЧПО им. Чапаева» и др..

Только Тракторным заводам требуются специалисты более 70 профессий на 500 рабочих мест, К услугам молодежи 15 образовательных организаций презентуют обучающие программы и курсы повышения квалификации. Среди них 6 ВУЗов, 7 ССУЗов и 2 учебных центра. Для всех желающих будет доступно профориентационное тестирование, возможность получить консультацию и узнать, как открыть своё дело.

Напоминаем, что в декабре 2022 года Чувашия вошла в состав 17 пилотных регионов по комплексной модернизации центров занятости. В городах Канаш, Алатырь и Шумерля работают кадровые центры «Работа России». К концу 2023 года завершится модернизация оставшихся 20 центров. Информация о новых услугах и сервисах кадровых центров «Работа России» представлена на сайте Службы занятости Чувашии.

Заголовок

Более 4 тыс. вакансий с зарплатой до 180 тыс. рублей предложат работодатели Чувашии на Ярмарке трудоустройства

Лид

Для проведения ее регионального этапа 13 и 14 апреля в Чебоксарах организуют пять локаций

Важные детали

Например, на площадке «Наши люди» соискатели смогут в одном месте пообщаться со всеми работодателями по конкретным вакансиям. На ярмарке 32 ведущих предприятия республики представят 4 тыс. предложений работы. В их числе - компания «Букет Чувашии», фабрика «Акконд», Чебоксарский электроаппаратный завод. В частности, на Тракторных заводах открыто 500 рабочих мест для специалистов более чем 70 профессий. В частности, требуется обрубщик с заработной платой до 180 тыс. рублей.

Еще одна площадка — «Наше будущее» объединит 15 образовательных организаций: семь вузов, шесть вузов и два учебных центра. Молодым людям здесь предложат программы и курсы повышения квалификации.

Кроме того, отдельные локации организуют для тех, кто хочет открыть и развивать свое дело, для желающих пройти профориентацию. На ярмарке предусмотрена площадка для презентации информационных визиток работодателей и межрегионального взаимодействия.

Бэкграунд

Напоминаем, Республика Чувашия вошла в состав 17 пилотных регионов по комплексной модернизации центров занятости. В городах Канаш, Алатырь и Шумерля уже работают кадровые центры «Работа России». До конца 2023 года завершится обновление оставшихся 20 учреждений.

Пример редактирования пресс-релиза

Медики — в тренде!

19 апреля, в рамках состоявшегося в Томске II регионального форума «Карьерная траектория», областная служба занятости провела «круглый стол» «Карьерный трек в медицине».

На мероприятии более 30 студентов старших курсов СибГМУ и Томского базового медицинского колледжа встретились со своими потенциальными работодателями — главными врачами трёх районных больниц — Каргасокской, Верхнекетской и Бакчарской. Студентам рассказали не только о кадровых потребностях районных учреждений, но и об условиях, которые создаются для молодых специалистов на местах, единовременных выплатах, заработной плате, федеральных проектах «Земский врач» и «Земский фельдшер».

Менеджер проекта «Сохраняя кадры» Анна ЯГИНА рассказала о реализации проекта, который предполагает профессиональную ориентацию на медицинские специальности учащихся старших классов школ и их целевое поступление в соответствующие колледжи и вуз. Результатом должно стать возвращение ребят на малую родину в качестве специалистов, сокращение дефицита медицинских кадров в районах области.

Главной характерной чертой проекта является сопровождение участника на всех этапах процесса конкретным специалистом местного центра занятости, — начиная со школьной скамьи, заканчивая трудоустройством в медицинское учреждение. Кураторство носит широкий всесторонний характер: любое затруднение социального, семейного или материального плана куратор и участник проекта решают сообща, с привлечением административных ресурсов всех уровней региона.

С 2022 года проект «Сохраняя кадры» запущен в пилотном режиме на территории девяти муниципальных образований: Бакчарского, Верхнекетского, Зырянского, Каргасокского, Колпашевского, Кривошеинского, Молчановского и Тегульдетского районов, а также города Стрежевого. Сегодня к участию в проекте привлекают не только школьников, но и студентов всех курсов, желающих трудоустроиться в перечисленные муниципальные образования.

Пример редактирования пресс-релиза

Медики — в тренде!

19 апреля, в рамках состоявшегося в Томске II регионального форума «Карьерная траектория», областная служба занятости провела «круглый стол» «Карьерный трек в медицине».

На мероприятии более 30 студентов старших курсов СибГМУ и Томского базового медицинского колледжа встретились со своими потенциальными работодателями — главными врачами трёх районных больниц — Каргасокской, Верхнекетской и Бакчарской. Студентам рассказали не только о кадровых потребностях районных учреждений, но и об условиях, которые создаются для молодых специалистов на местах, единовременных выплатах, заработной плате, федеральных проектах «Земский врач» и «Земский фельдшер».

Менеджер проекта «Сохраняя кадры» Анна ЯГИНА рассказала о реализации проекта, который предполагает профессиональную ориентацию на медицинские специальности учащихся старших классов школ и их целевое поступление в соответствующие колледжи и вуз. Результатом должно стать возвращение ребят на малую родину в качестве специалистов, сокращение дефицита медицинских кадров в районах области.

Главной характерной чертой проекта является сопровождение участника на всех этапах процесса конкретным специалистом местного центра занятости, — начиная со школьной скамьи, заканчивая трудоустройством в медицинское учреждение. Кураторство носит широкий всесторонний характер: любое затруднение социального, семейного или материального плана куратор и участник проекта решают сообща, с привлечением административных ресурсов всех уровней региона.

С 2022 года проект «Сохраняя кадры» запущен в пилотном режиме на территории девяти муниципальных образований: Бакчарского, Верхнекетского, Зырянского, Каргасокского, Колпашевского, Кривошеинского, Молчановского и Тегульдетского районов, а также города Стрежевого. Сегодня к участию в проекте привлекают не только школьников, но и студентов всех курсов, желающих трудоустроиться в перечисленные муниципальные образования.

Заголовок
Более 30 студентов-медиков Томской области изучили карьерные перспективы работы в сельском здравоохранении

Пример редактирования пресс-релиза

Медики — в тренде!

19 апреля, в рамках состоявшегося в Томске II регионального форума «Карьерная траектория», областная служба занятости провела «круглый стол» «Карьерный трек в медицине».

На мероприятии более 30 студентов старших курсов СибГМУ и Томского базового медицинского колледжа встретились со своими потенциальными работодателями — главными врачами трёх районных больниц — Каргасокской, Верхнекетской и Бакчарской. Студентам рассказали не только о кадровых потребностях районных учреждений, но и об условиях, которые создаются для молодых специалистов на местах, единовременных выплатах, заработной плате, федеральных проектах «Земский врач» и «Земский фельдшер».

Менеджер проекта «Сохраняя кадры» Анна ЯГИНА рассказала о реализации проекта, который предполагает профессиональную ориентацию на медицинские специальности учащихся старших классов школ и их целевое поступление в соответствующие колледжи и вуз. Результатом должно стать возвращение ребят на малую родину в качестве специалистов, сокращение дефицита медицинских кадров в районах области.

Главной характерной чертой проекта является сопровождение участника на всех этапах процесса конкретным специалистом местного центра занятости, — начиная со школьной скамьи, заканчивая трудоустройством в медицинское учреждение. Кураторство носит широкий всесторонний характер: любое затруднение социального, семейного или материального плана куратор и участник проекта решают сообща, с привлечением административных ресурсов всех уровней региона.

С 2022 года проект «Сохраняя кадры» запущен в пилотном режиме на территории девяти муниципальных образований: Бакчарского, Верхнекетского, Зырянского, Каргасокского, Колпашевского, Кривошеинского, Молчановского и Тегульдетского районов, а также города Стрежевого. Сегодня к участию в проекте привлекают не только школьников, но и студентов всех курсов, желающих трудоустроиться в перечисленные муниципальные образования.



Пример редактирования пресс-релиза

Медики — в тренде!

19 апреля, в рамках состоявшегося в Томске II регионального форума «Карьерная траектория», областная служба занятости провела «круглый стол» «Карьерный трек в медицине».

На мероприятии более 30 студентов старших курсов СибГМУ и Томского базового медицинского колледжа встретились со своими потенциальными работодателями — главными врачами трёх районных больниц — Каргасокской, Верхнекетской и Бакчарской. Студентам рассказали не только о кадровых потребностях районных учреждений, но и об условиях, которые создаются для молодых специалистов на местах, единовременных выплатах, заработной плате, федеральных проектах «Земский врач» и «Земский фельдшер».

Менеджер проекта «Сохраняя кадры» Анна ЯГИНА рассказала о реализации проекта, который предполагает профессиональную ориентацию на медицинские специальности учащихся старших классов школ и их целевое поступление в соответствующие колледжи и вуз. Результатом должно стать возвращение ребят на малую родину в качестве специалистов, сокращение дефицита медицинских кадров в районах области.

Главной характерной чертой проекта является сопровождение участника на всех этапах процесса конкретным специалистом местного центра занятости, — начиная со школьной скамьи, заканчивая трудоустройством в медицинское учреждение. Кураторство носит широкий всесторонний характер: любое затруднение социального, семейного или материального плана куратор и участник проекта решают сообща, с привлечением административных ресурсов всех уровней региона.

С 2022 года проект «Сохраняя кадры» запущен в пилотном режиме на территории девяти муниципальных образований: Бакчарского, Верхнекетского, Зырянского, Каргасокского, Колпашевского, Кривошеинского, Молчановского и Тегульдетского районов, а также города Стрежевого. Сегодня к участию в проекте привлекают не только школьников, но и студентов всех курсов, желающих трудоустроиться в перечисленные муниципальные образования.



Пример редактирования пресс-релиза

Медики — в тренде!

19 апреля, в рамках состоявшегося в Томске II регионального форума «Карьерная траектория», областная служба занятости провела «круглый стол» «Карьерный трек в медицине».

На мероприятии более 30 студентов старших курсов СибГМУ и Томского базового медицинского колледжа встретились со своими потенциальными работодателями — главными врачами трёх районных больниц — Каргасокской, Верхнекетской и Бакчарской. Студентам рассказали не только о кадровых потребностях районных учреждений, но и об условиях, которые создаются для молодых специалистов на местах, единовременных выплатах, заработной плате, федеральных проектах «Земский врач» и «Земский фельдшер».

Менеджер проекта «Сохраняя кадры» Анна ЯГИНА рассказала о реализации проекта, который предполагает профессиональную ориентацию на медицинские специальности учащихся старших классов школ и их целевое поступление в соответствующие колледжи и вуз. Результатом должно стать возвращение ребят на малую родину в качестве специалистов, сокращение дефицита медицинских кадров в районах области.

Главной характерной чертой проекта является сопровождение участника на всех этапах процесса конкретным специалистом местного центра занятости, — начиная со школьной скамьи, заканчивая трудоустройством в медицинское учреждение. Кураторство носит широкий всесторонний характер: любое затруднение социального, семейного или материального плана куратор и участник проекта решают сообща, с привлечением административных ресурсов всех уровней региона.

С 2022 года проект «Сохраняя кадры» запущен в пилотном режиме на территории девяти муниципальных образований: Бакчарского, Верхнекетского, Зырянского, Каргасокского, Колпашевского, Кривошеинского, Молчановского и Тегульдетского районов, а также города Стрежевого. Сегодня к участию в проекте привлекают не только школьников, но и студентов всех курсов, желающих трудоустроиться в перечисленные муниципальные образования.



Спасибо за внимание!

Алина Огнева

руководитель блока информационного
сопровождения и коммуникаций

Тел.: +7 (916) 285-33-80

E-mail: aa_ogneva@vcot.info

27.04.2023