**Описание проекта**

1. Общие сведения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.1. | Субъект Российской Федерации, в котором реализуется проект | Красноярский край |
| 1.2. | Наименование проекта | Межведомственный инфраструктурный проект «Мобильный центр занятости населения» |
| 1.3. | Краткая аннотация проекта | Выезды специально оборудованных автотранспортных средств для оказания комплекса услуг в сфере труда и занятости в межведомственном взаимодействии с партнерами на рынке труда для различных категорий получателей услуг (граждане и работодатели), находящихся в удаленных территориях Красноярского края. |
| 1.4. | Цель и задачи проекта | Цель - повышение доступности государственных услуг в сфере труда и занятости для жителей и работодателей удаленных территорий Красноярского края, позиционирование возможностей службы занятости населения, создание позитивного опыта взаимодействия клиентов со службой занятости населения.  Задачи:  - повышение эффективности содействия трудоустройства граждан;  - обеспечение удовлетворенности работодателей доступностью трудовых ресурсов;  - межведомственное взаимодействие органов исполнительности власти региона и партнеров на рынке труда;  -обеспечение клиентоцентричного подхода при решении жизненных и бизнес-ситуаций;  -повышение имиджа службы занятости населения. |
| 1.5. | Целевая аудитория проекта | Все категории граждан и работодателей, включая:  - безработные граждане;  - граждане с инвалидностью;  - высвобождаемые работники;  - граждане, находящиеся и освободившиеся из мест лишения свободы;  - ветераны боевых действий;  - женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;  - несовершеннолетние граждане;  - занятые граждане;  - граждане предпенсионного и пенсионного возраста;  - субъекты малого и среднего предпринимательства. |
| 1.6. | Система организации ЦЗН в субъекте Российской Федерации, в котором реализован проект (централизованная, смешанная, децентрализованная) | Децентрализованная |
| 1.6.1. | Общее количество территориальных подразделений ЦЗН субъекта Российской Федерации при централизации | 57 |
| 1.6.2. | Количество ЦЗН либо территориальных подразделений ЦЗН, участвующих в реализации проекта | 21 |
| 1.7. | Наименование ЦЗН (территориальных подразделений ЦЗН) ЦЗН, участвующих в реализации проекта с | Центральная группа муниципальных образований Красноярского края:   1. КГКУ «ЦЗН г. Красноярска» 2. КГКУ «ЦЗН Березовского района» 3. КГКУ «ЦЗН Большемуртинского района» 4. КГКУ «ЦЗН Емельяновского района» 5. КГКУ «ЦЗН Сухобузимского района»   Южная группа муниципальных образований Красноярского края:   1. КГКУ «ЦЗН г. Минусинска» 2. КГКУ «ЦЗН Ермаковского района» 3. КГКУ «ЦЗН Краснотуранского района» 4. КГКУ «ЦЗН Курагинского района»   Северная группа муниципальных образований Красноярского края:   1. КГКУ «ЦЗН г. Енисейска» 2. КГКУ «ЦЗН г. Лесосибирска» 3. КГКУ «ЦЗН Богучанского района» 4. КГКУ «ЦЗН Пировского муниципального округа» 5. КГКУ «ЦЗН с. Байкит» (территория крайнего севера)   Западная группа муниципальных образований Красноярского края:   1. КГКУ «ЦЗН г. Ачинска» 2. КГКУ «ЦЗН г. Боготола» 3. КГКУ «ЦЗН г. Шарыпово» 4. КГКУ «ЦЗН Большеулуйского района»   Восточная группа муниципальных образований Красноярского края   1. КГКУ «ЦЗН г. Канска» 2. КГКУ «ЦЗН Абанского района»   КГКУ «ЦЗН Нижнеингашского района» |
| 1.8. | Дата начала внедрения проекта | 2021 год |
| 1.9. | Дата завершения внедрения проекта и перехода к работе в штатном режиме | Декабрь 2022 года |

2. Обоснование проекта и проблема, на решение которой направлен проект, или улучшение, внедряемое с помощью проекта

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.1. | Государственный приоритет (цель/задача) развития, на достижение которого влияет внедрение проекта | Повышение доступности государственных услуг для всех категорий граждан, согласно приоритету, государство для граждан, в том числе включающий клиентоцентричный подход. |
| 2.2. | Проблема, решаемая с помощью проекта, или улучшение, внедряемое с помощью проекта | Транспортная удаленность населенных пунктов от районных центров (достигающая 250 и более километров), что затрудняет получение государственных услуг. При этом не во всех территориях Красноярского края имеется стабильный доступ к интернету. Кроме того, клиенты могут получить комплекс услуг (в случае выезда с партнерами на рынке труда) в населенном пункте по месту нахождения. |
| 2.3. | Материалы, подтверждающие наличие проблемы (статистические данные, иное) | Красноярский край является вторым по площади субъектом Российской Федерации, с севера на юг регион протянулся на 3 тыс. километров, на территории расположено более чем 1,7 тыс. населенных пунктов, в которых проживает порядка 3 млн. жителей, при этом центры занятости расположены только в 57 территориях-административных центрах районов и округов. |
| 2.4. | Описание вклада проекта ЦЗН в достижение приоритета развития | За счет реализации проекта государственные услуги предоставляются гражданам и работодателям на территории присутствия с минимизацией затрат (физических и материальных) для получения государственных услуг. |
| 2.5. | Материалы, подтверждающие влияние внедрения проекта ЦЗН (статистические данные, результаты независимой оценки, результаты научных исследований, иное - прикладываются отдельно) | С начала реализации проекта было предоставлено 9 103 услуги 9 224 жителям и работодателям из 412 отдаленных населенных пунктов Красноярского края. |

3. Описание решения проблемы с помощью проекта или внедрения улучшения с помощью проекта.

3.1. Описание сути произведенных изменений и ключевых отличий реализованного решения от ранее существовавшего процесса/инструментов работы (внедрение IT-решений, введение новой услуги, иное).

Все государственные услуги в сфере занятости населения были перенесены в мобильный формат, что стало возможным благодаря реализации проекта, и теперь услуги предоставляются вне помещения центра занятости, что минимизирует затраты (физические и материальные) клиента. Ключевым стало выстроенное межведомственное взаимодействие при реализации проекта, при котором граждане получают комплекс государственных услуг в разных сферах.

Мобильный центр занятости стал инфраструктурой, позволяющей сделать службу занятости населения мобильной, в том числе на базе мобильных офисов проводятся мобильные ярмарки вакансий в онлайн-формате, профориентационные мероприятия, оказываются услуги инвалидам, реализуется работа по выезду к работодателям и так далее. Все это подчеркивает клиентоориентированный подход в рамках реализации проекта, включая показатели клиентоцентричности:

адресность и персонализация взаимодействия с клиентом (выезды осуществляются для конкретных групп клиентов);

минимизация усилий клиента (комплекс услуг возможно получить в своем населенном пункте);

полезность обращения (с клиентами проводятся групповые мероприятия – ярмарки вакансий, подбор кадров для конкретного работодателя, бизнес консультации, организован сбор резюме посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и цифровой платформы формирования кадрового резерва комплексного инвестиционного проекта «Енисейская Сибирь»);

комфортность (автомобили оформлены в едином стиле брендбука «Работа   
в России», мобильный офис сам приезжает в населенный пункт);

дружелюбие и партнерство (в выездах мобильных центров занятости принимают участие не только специалисты центров занятости, партнеры на рынке труда, но и руководящий состав центров занятости населения, партнеры на рынке труда).

Также выезды мобильных центров занятости позволяют предоставлять услуги центра обслуживания пользователей единого портала государственных услуг, где клиент может подтвердить личность, восстановить доступ и зарегистрировать учетную запись, выполняется регистрация новых пользователей на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», даются консультации по работе на платформе.

Организован доступ к цифровой платформе кадрового обеспечения комплексного инвестиционного проекта «Енисейская Сибирь». На платформе любой желающий гражданин после регистрации может пройти тестирование по компетенциям, по результатам которого включается в кадровый резерв проекта.

3.2. «Дорожная карта» внедрения проекта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Мероприятие | Срок | Ответственный (должность, структурное подразделение) | Результат |
| 1. | Определение территорий реализации проекта на основании анализа социального-экономического положения | 3 квартал года, предшествующего старту проекта | Отдел анализа рынка труда, министерство экономического развития | Сформирован перечень территорий для реализации проекта |
| 2. | Приобретение специализированного автотранспортного средства | 4 квартал года, предшествующего старту проекта | Отдел формирования государственного заказа и хозяйственного обеспечения | Приобретено специализированное автотранспортное средство |
| 3. | Разработка методических рекомендаций для центров занятости населения по работе мобильного центра занятости населения | 4 квартал года, предшествующего старту проекта | Отдел по информационному сопровождению инвестиционных проектов | Методические рекомендации с описанным механизмом реализации проекта |
| 4. | Издание локальных приказов центров занятости населения по определению ответственных лиц. | 1 квартал года реализации проекта | Центры занятости населения | Определены ответственных лица за реализацию проекта |
| 5. | Формирование ключевых показателей реализации проекта | 1 квартал года реализации проекта | Установление показателей реализации проекта, которые формируются на основании показателей рынка труда территорий | Мотивация сотрудников центров занятости населения к эффективной реализации проекта |
| 6. | Формирование муниципального плана-графика выездов мобильных центров занятости на год с участием органов местного самоуправления Красноярского края | 1 квартал года реализации проекта | Центры занятости населения | Муниципальный план-график выездов мобильных центров занятости населения на год |
| 7. | Формирование краевого плана-графика выездов мобильных центров занятости населения на год с участием партнеров | 1 квартал года реализации проекта | Агентство труда и занятости населения Красноярского края, органы исполнительной власти Красноярского края, партнеры | Краевой план-график выездов мобильного центра занятости населения с указанием межведомственных выездов на год |
| 8. | Проведение семинара-совещания с центрами занятости населения по вопросу реализации проекта | 1 квартал года реализации проекта | Отдел по информационному сопровождению инвестиционных проектов | Повышение уровня знаний сотрудников центров занятости населения по вопросам деятельности мобильных центров занятости населения |
| 9. | Организация работы мобильного центра занятости населения в территориях региона | Согласно планам-графикам и методическим рекомендациям | Центры занятости населения | Выполнение задач проекта |
| 10. | Позиционирование возможностей мобильного центра занятости населения и привлечение к выездам работодателей и общественных организаций | В течение периода реализации проекта | Отдел по информационному сопровождению инвестиционных проектов, центры занятости населения, органы исполнительной власти Красноярского края | К выездам мобильных центров занятости населения привлечены партнеры |
| 11. | Позиционирование деятельности мобильных центров занятости населения в средствах массовой информации | В течение периода реализации проекта | Информационно-издательский отдел, центры занятости населения | Широкое освещение деятельности мобильных центров занятости населения, позиционирование службы занятости населения |

4. Нормативное, правовое и методическое обеспечение реализации проекта ЦЗН (перечень нормативных правовых актов, локальных актов, иных документов, которые были разработаны или изменены для того, чтобы проект был реализован).

4.1. Принятые документы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование документа (документы прикладываются отдельно) | Описание ключевых положений (норм) по реализации проекта | Результат принятия документа (в аспекте реализации проекта) |
| 1. | Методические рекомендации по работе мобильного центра занятости населения | Указываются основные механизмы реализации проекта с подробным описанием действий | Центры занятости населения имеют подробный методический материал по организации деятельности мобильных центров занятости населения, с пошаговым описанием всех процессов |
| 2. | План-график выездов мобильных центров занятости населения | Формируется на ежемесячной основе, указывается территория, куда поедет мобильный центр занятости населения, описываются запланированные мероприятия и категория участников | Данный план-график публикуется на интерактивном портале агентства, на едином краевом портале «Красноярский край», в средствах массовой информации для информирования жителей и работодателей территорий о возможности получения услуг в своем населенном пункте, размещается в администрациях территорий |
| 3. | Поручение руководителя агентства труда и занятости населения Красноярского края об оценке эффективности деятельности мобильных центров занятости населения | Данный документ устанавливает показатели эффективности деятельности мобильных центров занятости населения, сформированные на основании показателей рынка труда территорий | Мотивация сотрудников центров занятости населения к эффективной работе мобильных центров занятости населения |
| 4. | Паспорт межведомственного инфраструктурного проекта «Мобильный центр занятости населения» | Паспорт проекта утвержден Заместителем председателя Правительства Красноярского края, в котором прописан текущий этап развития проекта, механизм его дальнейшей реализации, план мероприятий и ожидаемые результаты | Расширение возможностей проекта до формирования межведомственного инфраструктурного, что позволяет включить в работу органы власти и общественные организации |
| 5. | Локальные приказы центров занятости населения | Установление ответственных специалистов за реализацию проекта | Выделение зоны ответственности каждого из участников проекта |
| 6. | Муниципальный план-график работы мобильных центров занятости населения | План работы мобильных центров занятости населения с учетом ситуации на территории конкретного муниципального образования при участии органов местного самоуправления | План работы мобильных центров занятости населения на территории конкретных муниципальных образований |
| 7. | Краевой план-график работы мобильных центров занятости населения | План работы мобильных центров занятости населения с участием органов исполнительной власти Красноярского края, общественных организаций, работодателей. | План работы мобильных центров занятости населения на территории региона |

4.2. Измененные документы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование документа (документы прикладываются отдельно) | Изменения, внесенные в документы | Результат внесения изменения |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

5. Ресурсы, кадровое и финансовое обеспечение проекта ЦЗН.

5.1. Ресурсы, необходимые для реализации проекта ЦЗН (площади, физические объекты, расходные материалы, информационные системы, информационная поддержка и т.п.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование ресурса | Описание и роль ресурса в реализации проекта |
| 1. | Специализированное автотранспортное средство | Специально оборудованный на базе автотранспортного средства мобильный офис, на базе которого предоставляются услуги. |
| 2. | Компьютерная техника | Компьютеры с доступом в интернет, которые позволяют получать услуги клиентам. |
| 3. | Информационные материалы | Информационные буклеты, презентации и видеоролики для информирования клиентов о возможностях службы занятости. |
| 4. | Специалисты | Водитель, специалисты центров занятости населения, предоставляющие услуги. |
| 5. | Информационная кампания | Распространение информации о выездах мобильных центров занятости населения в средствах массовой информации с целью информирования большего числа клиентов о возможностях мобильного офиса и датах его приезда в территорию, в том числе через взаимодействие с администрациями муниципальных образований. |

5.2. Фактические затраты на реализацию проекта ЦЗН (ключевые затраты, осуществленные из бюджетных и внебюджетных источников, на мероприятия, необходимые для реализации проекта)

\*За 2021 год из расчета на 1 мобильный центр занятости.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Описание мероприятия, на реализацию которого было направлено финансирование | Объем расходов - всего, млн. рублей, в том числе | | Указать внебюджетный источник финансирования |
| бюджетных | внебюджетных |
| 1. | Модернизация оснащения мобильных центров занятости населения | 220 000,00 |  |  |
| 2. | Приобретение специализированного автотранспортного средства | 7 500 000,00 |  |  |
| 3. | Расходники на осуществление выездов (ГСМ, обслуживание, страхование, интернет) | 170 000,00 |  |  |
| 4. | Заработная плата водителя | 336 000,00 |  |  |

6. Ожидаемые и достигнутые результаты (основные индикаторы оценки и показатели эффективности (результативности) внедряемого проекта ЦЗН, результаты мероприятий проекта ЦЗН с указанием количественных и качественных характеристик):

6.1. Качественные результаты (в том числе эффекты, которые сложно измерить):

- повышение доступности государственных услуг для жителей отдаленных территорий красноярского края;

- реализация стратегического приоритета «Государство для граждан»;

- увеличение численности занятого населения;

- кадровое обеспечение экономики Красноярского края;

- повышение лояльности граждан к органам государственности власти и службе занятости в частности;

- создание системы межведомственного взаимодействия органов государственной власти региона и партнеров на рынке труда;

- содействие развитию малого и среднего предпринимательства;

- помощь в профессиональном самоопределении граждан с учетом личностных интересов и возможностей, а также потребностей экономики в кадрах.

С начала реализации проекта мобильные центры занятости населения принимали участие в крупных региональных мероприятиях, а также организованы собственные мероприятия:

- организована работа консультационных пунктов в социально-культурном маршруте «Енисейский экспресс» в 34 населенных пунктах края, которые посетили порядка 1,0 тыс. граждан;

- проведены совместные выезды с агентством развития малого и среднего предпринимательства Красноярского края с целью оказания консультаций   
по открытию собственного дела и информированию об имеющихся мерах поддержки бизнеса;

- проведены совместные выезды с представителями ФГАОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий им. академика М.Ф. Решетнёва» с целью профориентации молодежи и презентации направлений подготовки университета;

- проведена акция «Мобильные офисы для маломобильных граждан»   
с адресными выездами к гражданам с инвалидностью;

- проведен флешмоб «Молодежь выбирает жизнь!» в рамках Всероссийского месячника антинаркотической направленности и популяризации здорового образа жизни совместно с представителями молодежных центров;

- совместно с АНО «Корпорация развития Енисейской Сибири» формируется кадровый резерв комплексного инвестиционного проекта «Енисейская Сибирь» на специализированной цифровой платформе;

- с целью проведения профориентационных мероприятий среди молодежи и популяризации здорового образа жизни организованы выезды мобильных центров занятости населения совместно с представителями Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики» в Красноярском крае;

- в течение года проведено 5 Единых дней выездов мобильных центров занятости населения – в марте и в ноябре – для работодателей, в мае – для граждан в рамках Всероссийского дня защиты от безработицы, в июле – для школьников в рамках профориентационной акции «Большая перемена», в декабре – в рамках декады инвалидов.

6.2. Количественные результаты

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатель | Единица измерения показателя | Значение показателя до начала внедрения проекта  (на 31.12.2020) | Фактическое значение показателя  (на 31.12.2021) | Фактическое значение показателя  (на 26.08.2022) |
| 1. | Количество выездов мобильных центров занятости населения | Единицы | 194 | 442 | 371 |
| 2. | Количество посещенных населенных пунктов | Единицы | 224 | 412 | 328 |
| 3. | Количество услуг, оказанных гражданам и работодателям в мобильном центре занятости населения | Единицы | 2 416 | 9 103 | 7 100 |
| 4. | Численность участников мероприятий на базе мобильного центра занятости населения | Человек и работодателей | 1 993 | 9 224 | 6 755 |

Ожидаемые количественные результаты

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатель | Единица измерения показателя | Плановое значение показателя на конец реализации проекта |
| 1. | Количество выездов мобильных центров занятости населения | Единицы | 524 |
| 2. | Количество посещенных населенных пунктов | Единицы | 435 |
| 3. | Количество услуг, оказанных гражданам и работодателям в мобильном центре занятости населения | Единицы | 10 500 |
| 4. | Численность участников мероприятий на базе мобильного центра занятости населения | Человек и работодателей | 9 900 |

7. Информация о проекте ЦЗН в открытом доступе

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 7.1. | Публичные мероприятия по презентации проекта (совещания, семинары, круглые столы и т.д., указать даты и наименования проведения мероприятий) | Выезды мобильных центров занятости проводятся в соответствии с планом-графиком, который ежемесячно размещается на интерактивном портале агентства труда и занятости населения Красноярского края, а также на едином краевом портале «Красноярский край».  Так к примеру с 01.01.2021 по 26.08.2022 на Интерактивном портале агентства опубликовано 22 новости, в средствах массовой информации – 253 материала, в том числе: на телевидении – 18, на радио – 12, в газетах – 2, в электронных СМИ – 221. Так, материалы выходили на телеканалах «Енисей», ГТРК «Красноярск», на седьмом канале, в эфире радио «Маяк», на сайте газеты «Наш Красноярский край», на информационных порталах НИА, НГС, Newslab.  Центры занятости населения организуют размещение материалов о выезде мобильного центра занятости населения на сайтах администраций муниципальных образований и в местных средствах массовой информации. Также информация доводится до населения через информационные стенды, размещенные в информационных залах центров занятости и администраций муниципалитетов. |
| 7.2. | Ссылки на информацию о проекте в открытом доступе | <https://trud.krskstate.ru/content/мобильные_центры_занятости>  <http://www.krskstate.ru/> |

8. Дальнейшее развитие проекта ЦЗН (планы по развитию проекта ЦЗН, использование полученных результатов в дальнейшей работе).

Примерный план по дальнейшему развитию проекта ЦЗН

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Мероприятие | Результат |
| 1. | Разработка паспорта межведомственного инфраструктурного проекта «Мобильный центр занятости» | Утвержденный на уровне Правительства региона паспорт проекта |
| 2. | Разработка методических рекомендаций  по проведению анализа социально-экономического развития и рынка труда отдельных территорий Красноярского края | Подготовленные методические рекомендации, определяющие порядок проведения анализа социально-экономического развития и рынка труда территорий |
| 3. | Обновление оснащения мобильных центров занятости населения, в том числе приобретение новых специализированных автотранспортных средств | Усовершенствование технических возможностей мобильного офиса, обновление автопарка |
| 4. | Организация межведомственного взаимодействия | Проведение совместных выездов с органами исполнительной власти Красноярского края, общественными организациями, работодателями и т.д. |
| 5. | Проведение анализа социально-экономического развития и рынка труда отдельных территорий Красноярского края с целью формирования перечня услуг и тем выездов мобильных центров занятости населения в населенные пункты | Аналитическая справка с информацией о социально-экономическом положении и ситуации на рынке труда в территории с предложениями по темам выездов мобильных центров занятости населения для решения сложившейся ситуации |
| 6. | Разработка методических рекомендаций для центров занятости населения по работе мобильных центров занятости населения | Методические рекомендации с механизмом работы мобильных центров занятости населения |
| 7. | Формирование муниципального плана-графика выездов мобильных центров занятости населения на год с участием органов местного самоуправления Красноярского края на основе анализа мероприятий, необходимых для улучшения положения на рынке труда  и социально-экономического развития отдельных территорий Красноярского края | Муниципальный план-график выездов мобильных центров занятости населения на год |
| 8. | Формирование краевого плана-графика выездов мобильных центров занятости населения на год | Краевой план-график выездов мобильных центров занятости населения на год |
| 9. | Проведение семинара-совещания с центрами занятости населения по вопросу реализации проекта | Повышение уровня знаний сотрудников центров занятости населения по вопросам деятельности мобильных центров занятости населения |
| 10. | Организация совместных выездов мобильных центров занятости населения с органами исполнительной власти Красноярского края, администрациями муниципальных образований Красноярского края, общественными организациями, работодателями, иными партнерами | Выезды в удаленные территории Красноярского края и оказание комплекса услуг гражданам и работодателям |
| 11. | Контроль центров занятости населения за достижением установленных показателей деятельности мобильных центров занятости населения | Рейтинг центров занятости населения  по результатам работы мобильного центра занятости населения |
| 12. | Внедрение платформы тестирования и отбора соискателей для включения в кадровый резерв комплексного инвестиционного проекта «Енисейская Сибирь» на базе мобильных центров занятости населения | Формирование кадрового резерва комплексного инвестиционного проекта «Енисейская Сибирь», обеспечение занятости жителей удаленных территорий Красноярского края, превентивное заполнение кадровой потребности работодателей |
| 13. | Позиционирование возможностей мобильных центров занятости населения и привлечение к выездам новых работодателей и общественных организаций | Привлечение партнеров к работе мобильных центров занятости населения |
| 14. | Позиционирование деятельности мобильных центров занятости населения в средствах массовой информации | Широкое освещение деятельности мобильных центров занятости населения, позиционирование службы занятости населения |

9. Контактные данные лиц, ответственных за реализацию проекта ЦЗН

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Ответственный (ФИО, должность, структурное подразделение) | Телефон | Электронная почта |
| 1 | Сугак Любовь Юрьевна, директор КГКУ «ЦЗН г. Ачинска» | 8 (391-51) 7-72-54 | aczn02@mail.ru |
| 2 | Михальченко Владислав Александрович, начальник отдела по информационному сопровождению инвестиционных проектов агентства труда и занятости населения Красноярского края | 8 (391) 221-98-90 | [Invest\_24@mail.ru](mailto:Invest_24@mail.ru), [invest@azn24.ru](mailto:invest@azn24.ru) |

Руководитель агентства

труда и занятости населения

Красноярского края В.В. Новиков