

№	Текст вопроса	Текст ответа
1	<p>Согласно ч. 6 ст. 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» работодатель обязан информировать государственную службу занятости в течение 5 рабочих дней о наличии свободных рабочих мест и об изменении указанной информации.</p> <p>Необходимо ли работодателю обновлять имеющиеся на ЕЦП «Работа в России» вакансии в течение месяца, как это требовалось ранее (для того, чтобы актуальные вакансии не переходили в статус «Не видна никому»)?</p>	<p>Согласно ч. 1 ст. 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) в целях реализации государственной политики в сфере занятости населения работодатели информируют государственную службу занятости о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении.</p> <p>Требованиями ч. 10 ст. 53 установлено, что работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации, предусмотренной ч. 1 ст. 53.</p> <p>В соответствии с ч. 2 ст. 53 Закона о занятости работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством размещения информации, предусмотренной ч. 1 ст. 53 Закона о занятости, на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа) или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.</p> <p>В связи с вышеизложенным, работодателям установлена обязанность по обеспечению актуальности информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещенной на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.</p>