

№	Текст вопроса	Текст ответа
1	<p>Согласно п. 6 ч. 1 ст. 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», работодатели информируют службу занятости о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении.</p> <p>У некоторых работодателей в штатном расписании имеются вакансии, не имеющие в данный момент потребности в замещении. Например, не объявлен конкурс на замещение вакантной должности или работодатель является участником свободной экономической зоны и в его штатном расписании имеются вакансии на отсутствующий в данное время объем работ и т.д.</p> <p>Каким образом работодатель должен проинформировать службу занятости о том, что у него в настоящее время нет потребности в замещении данных вакансий?</p> <p>Нужно ли размещать на ЕЦП «Работа в России» вакансии, не имеющие потребности в замещении?</p>	<p>Согласно ч. 1 ст. 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) в целях реализации государственной политики в сфере занятости населения работодатели информируют государственную службу занятости о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении.</p> <p>Требованиями ч. 10 ст. 53 Закона о занятости установлено, что работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации, предусмотренной ч. 1 ст. 53 Закона о занятости.</p> <p>При этом, в соответствии с ч. 2 ст. 53 Закона о занятости работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством размещения информации, предусмотренной ч. 1 ст. 53 Закона о занятости, на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России») или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.</p> <p>В связи с вышеизложенным, работодателям установлена обязанность по обеспечению актуальности информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещенной на единой цифровой платформе.</p> <p>Таким образом, информация, размещаемая работодателями на ЕЦП «Работа в России», подразумевает необходимость в замещении свободных рабочих мест и вакантных должностей соответствующими кандидатурами граждан.</p> <p>В случае неактуальности вакансии, ранее размещенной на ЕЦП «Работа в России», ее необходимо снять с публикации.</p>