

№	Текст вопроса	Текст ответа
1	Является ли гражданин в день закрытия самозанятости занятым?	<p>Согласно части 13 статьи 5 Федерального закона от 27 ноября 2018 г. № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» датой снятия физического лица с учета в качестве налогоплательщика является дата направления в налоговый орган заявления о снятии с учета.</p> <p>В соответствии со статьей 191 Гражданского кодекса Российской Федерации течение срока, определенного периодом времени, начинается на следующий день после календарной даты или наступления события, которыми определено его начало.</p> <p>Таким образом, представляется, что гражданин перестает относиться к категории занятых с даты, следующей за датой направления в налоговый орган заявления о снятии с учета в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход и при отсутствии иных оснований, по которым он может быть отнесен к категории занятых (предусмотренных статьей 2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»). В день закрытия самозанятости (направления в налоговый орган заявления о снятии с учета в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход) гражданин является занятым.</p>
2	В случае подачи отчета о сокращении граждан, работающих удаленно в организации, не имеющей в нашем регионе выделенного филиала или подразделения, какой адрес фактического нахождения рабочего места необходимо указывать? Адрес проживания/регистрации гражданина, работающего удаленно, или адрес фактического расположения работодателя (он расположен и зарегистрирован совсем в другом регионе)?	<p>В соответствии с пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» при принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, работодатель обязан сообщить органам службы занятости данные сведения в письменной форме, утвержденной Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 января 2022 г. № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (далее – Приказ Минтруда № 24).</p> <p>Приложением № 10 к Приказу Минтруда № 24 установлены рекомендации по заполнению формы Приложения № 1 «Отчет о принятии решения о ликвидации организаций либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников, организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров», согласно которым в отчетной форме указываются:</p> <p>в строке 13.1 - субъект Российской Федерации, на территории которого находится место фактического осуществления трудовой деятельности</p>

		<p>работниками;</p> <p>в строке 13.2 - наименование населенного пункта, в котором находится место фактического осуществления трудовой деятельности работниками, в соответствии со сведениями, содержащимися в Государственном адресном реестре;</p> <p>в строке 13.3 - орган службы занятости населения субъекта, по месту фактического осуществления трудовой деятельности работниками.</p> <p>Под «местом фактического осуществления трудовой деятельности работниками» понимается фактическое место выполнения трудовых функций работниками, в том числе при выполнении трудовой функции дистанционно.</p>
--	--	---