

№	Текст вопроса	Текст ответа
1	<p>Постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2023 г. № 669 внесены изменения в Положение о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 27 мая 2021 г. N 800: в перечень категорий граждан, принадлежность к которым является условием для участия в мероприятиях по обучению - добавлена категория граждан «члены семей погибших (умерших) при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий), умерших после увольнения с военной службы при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий)».</p> <p>Какими документами подтверждается родство членов семей погибших(умерших) при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий), умерших после увольнения с военной службы при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий)?</p>	<p>Подтверждение родства в общем случае происходит при наличии свидетельства о браке для супругов и свидетельства о рождении для детей и паспорта обратившегося.</p> <p>В случае отсутствия указанных документов у гражданина, который обращается в центр занятости, гражданину следует рекомендовать обратиться в органы записи актов гражданского состояния (далее – ЗАГС) за подтверждением необходимых сведений.</p> <p>В соответствии с требованиями ст. 66 Федерального закона от 15 ноября 1997 года № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния» командир воинской части в случае, если смерть наступила в период прохождения лицом военной службы или участия в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области или в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и приграничных территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, в том числе в качестве лица, проходившего военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации, лица, находившегося на военной службе (службе) в войсках национальной гвардии Российской Федерации, в воинских формированиях и органах, указанных в п. 6 ст. 1 Федерального закона от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне», лица, заключившего контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, обязан заявить о смерти устно или в письменной форме в орган ЗАГС.</p> <p>Таким образом, в части подтверждения родства с погибшими (умершими) при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий), умершими после увольнения с военной службы при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий) информация может быть запрошена в органах ЗАГС.</p> <p>В случае отсутствия вышеуказанных сведений в органах ЗАГС, представляется, гражданином может быть предоставлена справка по форме № 5 к Правилам оформления и выдачи справок и других служебных документов военнослужащим, гражданам, уволенным с военной службы, лицам гражданского персонала вооруженных сил российской федерации и членам их семей (см. приказ Министра обороны Российской Федерации от 4 апреля 2017 года № 170 «Об утверждении Инструкции по делопроизводству в Вооруженных Силах Российской Федерации»).</p>

		<p>Указанная справка выдается для подтверждения прохождения военной службы в воинской части, и таким образом подтверждает призыв гражданина на СВО и выполнение боевых задач.</p> <p>Факт смерти подтверждается одним из документов, указанных в п. 29 Порядка погребения погибших (умерших) военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, граждан, пребывавших в добровольческих формированиях, граждан, уволенных с военной службы, ветеранов военной службы, участников и инвалидов Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий, оплаты услуг по погребению, а также изготовления и установки намогильных сооружений (надгробий), утвержденного приказом Министра обороны Российской Федерации от 12 апреля 2023 г. № 210.</p> <p>В этом случае, представляется, сотрудникам центра занятости следует рекомендовать членам семьи военнослужащего обратиться в военный комиссариат по месту жительства за получением указанных документов.</p>
2	<p>Обращаясь к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. № 24 (с изменениями) «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения», в формах отчетов указано, что отчеты представляются в орган службы занятости населения субъекта, по месту фактического осуществления трудовой деятельности работниками, кроме отчетов «Отчет о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве)», «Информация о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов», Информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, которые предоставляются в орган службы занятости населения субъекта, по месту фактического нахождения отчитывающейся организации.</p> <p>Есть работодатели, у которых головное и 12 филиалов, расположенных на территории различных населенных пунктов <Субъект РФ>.</p> <p>Какие территориальные органы службы занятости следует информировать: по месту фактического нахождения филиалов или по месту фактического нахождения отчитывающейся организации? Будет считаться нарушением, если работодатель подаст отчет не по месту фактического осуществления трудовой деятельности работниками, а по месту фактического нахождения отчитывающейся организации и наоборот? (Вопрос именно касается предоставления отчетов внутри одного субъекта).</p>	<p>Приказом Минтруда России от 26 января 2022 г. № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (далее – Приказ) утверждены также рекомендации по заполнению отчетных форм.</p> <p>Согласно указанным рекомендациям, отчеты по формам приложений №1-5 к Приказу представляются в орган службы занятости по месту фактического осуществления трудовой деятельности работниками, в том числе филиалами.</p> <p>Отчеты по форме приложения №6-8 к Приказу представляются в орган службы занятости по месту фактического нахождения отчитывающейся организации.</p> <p>При этом, в отчете по форме приложения №6 к Приказу под «местом фактического нахождения отчитывающейся организации» понимается место нахождения юридического лица или индивидуального предпринимателя, в отношении которого введены процедуры о несостоятельности (банкротстве).</p> <p>В отчете по форме приложения №7 к Приказу под «местом фактического нахождения отчитывающейся организации» понимается территория, на которой выделены или созданы рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах субъекта Российской Федерации, которым установлена квота для трудоустройства инвалида.</p> <p>В форме приложения №8 к Приказу под «местом фактического нахождения отчитывающейся организации» понимается территория, на которой оборудованы стационарные рабочие места для инвалидов в пределах субъекта Российской Федерации, которым установлена квота для трудоустройства инвалида.</p>

		Следовательно, направление работодателями сведений в органы службы занятости не в соответствии с местом их представления, утвержденным Приказом, будет считаться несоблюдением рекомендаций.
3.	<p>Гражданка состоит на учете в качестве безработной и претендует на досрочный выход на пенсию по предложению органов службы занятости.</p> <p>Работала с 01.09.2009 по 13.08.2021 у индивидуального предпринимателя. Работодатель-физическое лицо умер. В трудовой книжке даты увольнения нет, но есть решение суда об установлении факта прекращения трудовых отношений между гражданкой и ИП в соответствии с пунктом 6 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации (в связи со смертью работодателя). Сведения об увольнении есть на ЕЦП (ст.83 п.6).</p> <p>Можно ли в данном случае отнести указанную причину увольнения к увольнению в связи с прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем при решении вопроса о выдаче гражданке предложения о досрочном назначении пенсии (согласно сообщению МИФНС сведения о прекращении деятельности в качестве индивидуального предпринимателя в связи со смертью внесены в ЕГРИП в автоматическом режиме на основании сведений, поступивших в налоговый орган в электронном виде через СМЭВ от отдела ЗАГС)</p> <p>ИЛИ строго руководствоваться статьей 81 пункт 1 прекращение деятельности работодателем - физическим лицом, так как согласно пункту 155 Правил, в соответствии с которыми органы службы занятости осуществляют социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и выдачу предложений о досрочном назначении пенсии таким гражданам, одним из критериев принятия решения о досрочном выходе на пенсию безработного гражданина является увольнение гражданина в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем?</p> <p>В описываемой ситуации прекращение трудового договора и деятельности индивидуального предпринимателя (ликвидация) произошло по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.</p>	<p>В соответствии с п. 2 ст. 32 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» одним из условий выдачи предложения о досрочном назначении пенсии безработному гражданину является увольнение гражданина в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.</p> <p>В соответствии с пунктом 6 части первой статьи 83 ТК РФ установлено основание прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи со смертью работника либо работодателя - физического лица, а также признания судом работника либо работодателя - физического лица умершим или безвестно отсутствующим.</p> <p>При этом в случае увольнения гражданина в связи с прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем работники увольняются по основанию, установленному пунктом 1 части первой статьи 81 ТК РФ.</p> <p>В случае прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем требованиями законодательства установлены ряд обязательных процедур, в числе которых подача заявлений в налоговые органы, предупреждение работников персонально и под роспись в сроки, определенные в трудовом договоре предпринимателя с работником, подача сведений о предстоящем высвобождении в органы службы занятости.</p> <p>В этой связи представляется, что приравнивание основания прекращения трудового договора в соответствии с пунктом 6 части первой статьи 83 ТК РФ к основанию расторжения трудового договора в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 81 ТК РФ органами службы занятости невозможно.</p> <p>Таким образом, гражданин не соответствует требованиям, установленным законодательством о занятости к выдаче предложения о досрочном назначении пенсии.</p>
4.	<p>В настоящее время для работодателя доступно 2 способа авторизации на ЕЦП «Работа в России»: через логин и пароли и через Портал (Госуслуг).</p> <p>Обязан ли работодатель авторизоваться через Госуслуги для подачи вакансий и отчетности, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», если он не планирует пользоваться государственными услугами службы занятости?</p>	<p>Представление работодателями сведений и информации осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости).</p> <p>При этом, сведения, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона о занятости, представляются работодателями ежемесячно на единой цифровой платформе в соответствии с Правилами представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3</p>

статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 г. № 2576.

В соответствии с пунктом 32 Правил функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2022 г. № 867 (далее – Правила) для регистрации на единой цифровой платформе работодатель или кадровое агентство, информация о которых не была ранее размещена на единой цифровой платформе, проходят процедуру идентификации с использованием единой системы идентификации и аутентификации (далее – ЕСИА).

При этом в случае, если информация о работодателе ранее была размещена на единой цифровой платформе, в том числе посредством регистрации без авторизации в ЕСИА, требованиями, установленными Правилами, не предусмотрена обязанность работодателей представлять сведения и информацию на единой цифровой платформе исключительно при авторизации через ЕСИА.

Таким образом, в случае если работодатель представляет сведения о вакансиях первично, необходима авторизация через Госуслуги, если повторно – авторизация через Госуслуги не обязательна.