

№	Текст вопроса	Текст ответа
1	<p>Вопрос по модерации резюме. Если гражданин в резюме "Готов приступить к работе" указал дату, например, 01.01.2026, а заявление на содействие в трудоустройстве подал 24.10.2022. Имеем ли мы право по такому заявлению с таким резюме оказывать услугу по содействию в трудоустройстве?</p>	<p>Приказом Роструда от 8 июля 2022 г. № 173 утверждены требования к информации, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Требования к информации), а также порядок проведения оценки информации, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Порядок проведения оценки), на предмет соответствия требованиям к информации, размещаемой на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».</p> <p>Предусматривается, что сотрудник центра занятости населения производит оценку резюме (информации, размещаемой на Единой цифровой платформе гражданами, ищущими работу (также соискатель) о соискателе, об уровне его образования, стаже работы, знаниях, умениях, навыках и опыте работы) на предмет соответствия требованиям к информации, утвержденным Приказом Роструда от 8 июля 2022 г. № 173.</p> <p>Согласно п. 10 Порядка проведения оценки информации, результат оценки информации о резюме, размещенной на Единой цифровой платформе, формируется путем проставления уполномоченным работником в подсистеме «Личный кабинет органа службы занятости населения субъекта Российской Федерации» отметок о соответствии информации требованиям по каждому из следующих показателей: отсутствие противоречий законодательству Российской Федерации; отсутствие признаков дискриминации (по национальному, половому, возрастному и иным признакам); отсутствие признаков разжигания межнациональной розни; отсутствие ненормативной лексики; отсутствие грамматических, орфографических и логических ошибок, затрудняющих понимание написанного; отсутствие в сведениях информации, не относящейся к соискателю. Иных требований к заполнению и содержанию конкретных полей резюме не установлено. Представляется, что в случае отсутствия иных оснований для отказа центром занятости населения в принятии заявления гражданина о предоставлении государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы, предусмотренных Правилами регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, утвержденными постановлением Правительства РФ от 2 ноября 2021 г. № 1909, указание гражданином в поле резюме «Готов приступить к работе» даты 01.01.2026, не является основанием для отказа в оказании государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы.</p>

2	<p>Гражданин находился на больничном, явка была проставлена на 10.11.22, а больничный был закрыт 01.11.22, гражданин пришел 10.11.22, а должен был 02.11.22. Возникло нарушение?</p>	<p>В соответствии с п. 13, 16 Правил регистрации безработных граждан, утвержденных постановлением Правительства РФ от 2 ноября 2021 г. № 1909 (далее – Правила), зарегистрированный гражданин вправе представить в центр занятости населения документы, подтверждающие наличие уважительных причин неявки для признания его безработным не позднее 7 дней со дня окончания события, послужившего причиной неявки, за исключением случая неявки по причине временной нетрудоспособности. В случае неявки зарегистрированного гражданина по причине временной нетрудоспособности такой гражданин представляет документ, подтверждающий временную нетрудоспособность, в первый рабочий день, следующий за днем окончания периода временной нетрудоспособности.</p> <p>Безработные граждане, не явившиеся в установленные центрами занятости населения сроки посещения для перерегистрации в качестве безработных граждан, могут предъявить документы, подтверждающие наличие уважительных причин неявки.</p> <p>По смыслу положений Правил, необходимость предоставления гражданином документов, подтверждающих наличие уважительных причин неявки (в данном случае в связи с периодом временной нетрудоспособности) в первый рабочий день, следующий за днем окончания периода временной нетрудоспособности, возникает, если гражданином была пропущена явка, назначенная именно в течение такого периода нетрудоспособности. Поскольку в данной ситуации гражданин пришел в дату назначенной явки (т.е. 10.11.2022) и фактически отсутствовала «неявка» в центр занятости населения, полагаем, обязанности предоставлять подтверждающий документ 02.11.2022 не возникло, и соответственно, нарушений со стороны гражданина не произошло.</p>
---	--	---