

№	Текст вопроса	Текст ответа
1	<p>Гражданин подал заявление. Дата подачи заявления: 23.08.22. Однако, по сведениям, полученным через СМЭВ, 23.08.22 - это дата увольнения гражданина, т.е. его последний рабочий день.</p> <p>Правильно ли мы поступим, если откажем гражданину в признании за предоставление ложных сведений? Или в таких случаях надо действовать как-то иначе, например, отказать в приеме заявления или что-то другое?</p>	<p>Постановка на регистрационный учет безработных граждан осуществляется центрами занятости населения на основании, заявления в электронной форме, направленного в соответствии с Правилами регистрации граждан, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 2 ноября 2021 г. № 1909 (далее – Правила), содержащего сведения о том, что зарегистрированный гражданин претендует на признание его безработным (п. 6 Правил).</p> <p>Постановка на регистрационный учет безработного гражданина не осуществляется, если в отношении зарегистрированного гражданина центром занятости населения в установленном порядке принято решение об отказе в признании его безработным в том числе в случае, если зарегистрированный гражданин относится к одной из категорий, указанных в статье 2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (пп. «к» п. 10 Правил). При этом в заявлении гражданином должны быть указаны, в том числе, дата увольнения, основания увольнения и номер приказа об увольнении, а также гражданин указывает, что он не относится к категориям граждан, которые не могут быть признаны безработными в соответствии с пунктом 3 статьи 3 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».</p> <p>В соответствии со статьей 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с Трудовым кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность). В этой связи день увольнения считается последним рабочим днем для гражданина, а значит законодательство рассматривает его в качестве «занятого», имеющего работу.</p> <p>Таким образом, представляется, что в случае направления гражданином электронного заявления в последний рабочий день (дата увольнения) такой гражданин не может быть зарегистрирован в качестве безработного и ему не может выплачиваться пособие по безработице, так как на момент подачи заявления он считается занятым.</p>