

№	Текст вопроса	Текст ответа
1	<p>Правомерно ли выдавать направления на работу гражданам по вакансиям работодателя, который не обратился за услугой, а лишь разместил вакансии на ЕЦП? (ведь у работодателя появляется обязательство отметить результат в направлении). Либо данные вакансии можно направлять только в качестве перечня?</p>	<p>Согласно пункту 24 Правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 2 ноября 2021 г. № 1909, центр занятости населения не позднее 2 рабочих дней со дня поступления сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях на единую цифровую платформу направляет зарегистрированным гражданам с использованием единой цифровой платформы перечень предложений подходящей работы (вакансий).</p> <p>Также пунктом 17 Правил регистрации безработных граждан, утвержденных постановлением Правительства РФ от 2 ноября 2021 г. № 1909, предусмотрено, что в период между датами перерегистрации, не позднее 2 рабочих дней со дня поступления сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях на единую цифровую платформу, центры занятости населения направляют с использованием единой цифровой платформы безработным гражданам перечень вариантов подходящей работы (вакансий).</p> <p>При этом согласно пункту 22 Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, утвержденного приказом Минтруда России от 28 января 2022 г. № 27н (далее – Стандарт), перечень предложений подходящей работы (вакансий) формируется в автоматизированном режиме с использованием технологии интеллектуального поиска вакансий на единой цифровой платформе, исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, содержащихся на единой цифровой платформе.</p> <p>Вместе с этим, в соответствии с пунктом 28 Стандарта центр занятости населения осуществляет согласование с работодателями кандидатуры гражданина на проведение переговоров на основании ранжированного гражданином перечня предложений подходящей работы (вакансий) до получения подтверждения от работодателей согласия провести переговоры с гражданином о трудоустройстве. Центр занятости населения на основе результатов согласования с работодателем кандидатуры гражданина направляет гражданину с использованием единой цифровой платформы уведомление о проведении переговоров о трудоустройстве не позднее одного рабочего дня с момента получения от гражданина ранжированного перечня предложений подходящей работы (вакансий) (п. 33 Стандарта).</p> <p>С учетом вышеуказанного, представляется, что выдача направлений на работу гражданам по вакансиям работодателя (разместившего вакансии на ЕЦП) может осуществляться после предварительного согласования центром занятости населения с работодателем кандидатуры гражданина и получения подтверждения от работодателей согласия провести переговоры с гражданином о трудоустройстве.</p>
2	<p>Для безработной гражданки в адрес ПФР сделано предложение о назначении досрочной пенсии. В ПФР было принято положительное решение, в ЦЗН пришло уведомление о том, с какого числа и в какой сумме назначена досрочная пенсия. ЦЗН снял гражданку с учёта и оформил досрочную пенсию. Впоследствии безработная гражданка проинформировала ЦЗН, что через 2-3 недели собирается уехать из города навсегда.</p>	<p>Нормы о порядке пенсионного обеспечения безработных предпенсионеров (до приобретения ими права на страховую пенсию по старости) закреплены в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости). Согласно статье 32 Закона о занятости досрочная пенсия назначается со дня выдачи предложения органа службы занятости о досрочном назначении пенсии безработному гражданину без истребования от него заявления о назначении пенсии. При этом установлено, что расходы, связанные с назначением указанной пенсии, осуществляются за счет средств Пенсионного фонда Российской Федерации с последующим возмещением затрат из федерального бюджета.</p> <p>Лицу, получающему пенсию, назначенную в соответствии с пунктом 2 статьи 32 Закона о занятости, по достижении возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, при соблюдении условий назначения страховой пенсии по старости, в том числе назначаемой досрочно, предусмотренных Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», назначается страховая пенсия по старости без</p>

<p>Просим помочь в таком вопросе: если гражданка, которой в центре занятости назначена досрочная пенсия, переедет на постоянное место жительства в другой регион, продолжать ли ЦЗН выплачивать ей досрочную пенсию или необходимо эту выплату прекратить?</p>	<p>требования от него заявления о назначении страховой пенсии по старости на основании данных, имеющихся в распоряжении органа, осуществляющего пенсионное обеспечение.</p> <p>Также установлено, что выплата пенсии, установленной безработным гражданам в соответствии с пунктом 2 статьи 32 Закона о занятости, прекращается при поступлении на работу или возобновлении иной деятельности, которая предусмотрена статьей 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».</p> <p>Иных оснований, с которыми связывается прекращение получения гражданином назначенной ему досрочной пенсии, нормативными правовыми актами не установлено. В связи с этим, в описанной ситуации, представляется, что в случае принятия решения о назначении гражданке досрочной пенсии, предусмотренной пунктом 2 статьи 32 Закона о занятости, отсутствуют правовые основания для приостановления или прекращения выплаты указанной пенсии в связи с переездом гражданки в другой регион.</p>
--	---