

№	Текст вопроса	Текст ответа
1	<p>В соответствии с п. 44 Методических рекомендаций по организации превентивного мониторинга состояния рынка труда..., утвержденных приказом Минтруда Росси от 22.03.2022 № 157 должно быть «Принято решение о приоритетном рассмотрении на вакантные рабочие места в органы государственной власти субъекта Российской Федерации и подведомственные им учреждения (организации) кандидатов из числа высвобождаемых работников». Каким документом должно быть оформлено это решение?</p>	<p>Пунктом 44 Методических рекомендаций для органов службы занятости по организации превентивного мониторинга состояния рынка труда субъекта Российской Федерации при высвобождении работников и проведению мероприятий по содействию в трудоустройстве и социальной адаптации высвобождаемых работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 марта 2022 г. №157 (далее – Методические рекомендации), установлено, что целесообразным является принятие решения при участии штаба о необходимости приоритетного рассмотрения на вакантные рабочие места, в том числе в рамках временного перевода на должности, замещаемые по конкурсу, с правом заключения срочного трудового договора в органы государственной власти субъекта Российской Федерации и подведомственные им учреждения (организации) кандидатов из числа высвобождаемых работников.</p> <p>Подпунктом «д» пункта 2 Методических рекомендаций установлено понятие «штаб» – межведомственный коллегиальный (совещательный) орган, создаваемый на уровне субъекта Российской Федерации в целях оперативного решения вопросов в сфере занятости населения.</p> <p>Штаб, в соответствии с пунктом 59 Методических рекомендаций участвует в том числе в реализации следующих задач, направленных на работу с высвобождаемыми работниками:</p> <ul style="list-style-type: none"> выработка предложений по проведению мероприятий по содействию в трудоустройстве и социальной адаптации высвобождаемых работников; рассмотрение результатов превентивного мониторинга состояния рынка труда субъекта Российской Федерации при высвобождении работников и прогноз развития ситуации с высвобождением работников; разработка и обсуждение мер, направленных на сохранение занятости граждан; разработка и обсуждение мер, направленных на обеспечение кадровой потребности работодателей; формирование для высшего должностного лица субъекта Российской Федерации предложений по вопросам занятости высвобождаемых работников. <p>Таким образом, представляется, что наиболее корректным является принятие указанного в пункте 44 Методических рекомендаций решения на заседании указанного штаба. По результатам заседаний штаба целесообразным представляется формирование протоколов с поручением участникам штаба проработать вопросы применения рекомендаций в отношении порядка приоритетного рассмотрения на вакантные рабочие места кандидатов из числа высвобождаемых работников, в том числе в рамках временного перевода на должности, замещаемые по конкурсу, с правом заключения срочного трудового договора в органы государственной власти субъекта Российской Федерации и подведомственные им учреждения (организации).</p>

		<p>Для сведения также сообщаем, что порядок правового регулирования трудовых отношений, который в том числе применяется в рамках исполнения Методических рекомендаций, утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году».</p>
2	<p>Просим дать разъяснения, как работать с гражданами на ЕЦП, если дата принятия и получения, а соответственно и дата регистрации заявления гражданина, претендующего на пособие по безработице, равна дате увольнения с последнего места работы?</p> <p>1. В день регистрации заявления сведения об увольнении ещё не поступили.</p> <p>2. В день регистрации заявления сведения об увольнении поступили.</p>	<p>Постановка на регистрационный учет безработных граждан осуществляется центрами занятости населения на основании, заявления в электронной форме, направленного в соответствии с Правилами регистрации граждан, содержащего сведения о том, что зарегистрированный гражданин претендует на признание его безработным (п. 6 Правил регистрации безработных граждан, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 2 ноября 2021 г. № 1909) (далее – Правила). Постановка на регистрационный учет безработного гражданина не осуществляется, если в отношении зарегистрированного гражданина центром занятости населения в установленном порядке принято решение об отказе в признании его безработным в том числе в случае, если зарегистрированный гражданин относится к одной из категорий, указанных в статье 2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (подпункт «к» пункта 10 Правил). При этом в заявлении гражданином должны быть указаны, в том числе, дата увольнения, основания увольнения и номер приказа об увольнении. Также гражданин указывает, что он не относится к категориям граждан, которые не могут быть признаны безработными в соответствии с пунктом 3 статьи 3 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».</p> <p>В соответствии со статьей 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с Трудовым кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность). Следовательно день увольнения считается последним рабочим днем для гражданина, а значит законодательство в этот день рассматривает гражданина как «занятого», имеющего работу.</p> <p>Таким образом, представляется, что в случае если гражданин направил электронное заявление в последний его рабочий день (в дату увольнения), такой гражданин не может быть зарегистрирован в качестве безработного и ему не может выплачиваться пособие по безработице, так как на момент подачи заявления он считается занятым.</p>