

№	Текст вопроса	Текст ответа
1	<p>В настоящее время в ЕЦП «Работа в России» посредством СМЭВ из ПФР в отношении граждан, претендующих на признание безработными, в том числе следующие виды сведений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сведения о трудовой деятельности застрахованного лица (в составе сведений указываются даты приема гражданина на работу и увольнения); - сведения о факте осуществления трудовой деятельности (факты осуществления трудовой деятельности указываются ежемесячно, без указания конкретных дат) <p>Какой вид сведений необходимо использовать для определения срока трудовых отношений в 26 недель для назначения пособия по безработице в процентном отношении к среднему заработку по последнему месту работы (службы): необходимо использовать конкретные даты приёма и увольнения либо исчислять значение, исходя из сведений о факте осуществления трудовой деятельности в соответствии в алгоритмами, применяемыми при предоставлении услуги по "Временным правилам" для обратившихся с портала "Работа в России": если есть сведения о трудоустройстве в шесть и более месяцев, то устанавливаем наличие 26 недель трудовых отношений?</p>	<p>В соответствии с пунктом 1 статьи 30 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) пособие по безработице гражданам, уволенным по любым основаниям, за исключением указанных в пункте 2 статьи 30 Закона о занятости, начисляется в процентном отношении к среднему заработку по последнему месту работы (службы), исчисленному в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, если они в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, состояли в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель.</p> <p>Сервис «Сведения о факте осуществления трудовой деятельности» сообщает информацию о трудовой деятельности гражданина в отчетном месяце. При этом Сервис формирует данные ежемесячно: если в течение календарного месяца гражданин осуществлял деятельность хоть один день в отчетном месяце, то за соответствующий календарный месяц сервис возвращает значение «Работал».</p> <p>Представляется, что использование только сведений о фактах осуществления трудовой деятельности ежемесячно может привести к некорректному расчету срока трудовых (служебных) отношений.</p> <p>Таким образом для расчета указанного периода «не менее 26 недель» следует учитывать сведения о датах приема и увольнения гражданина, которые позволяют установить период, в течение которого гражданин состоял в трудовых (служебных) отношениях.</p>